
CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2024



FRIBIN
MEAT YOU LOVE

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Preámbulo

A finales de 2018, entró en vigor la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que modificó varias normativas clave, como el Código de Comercio, la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas, incorporando la obligación de reportar información no financiera y de diversidad. Esta ley reemplazó el Real Decreto Ley 18/2017, que ya había transpuesto al ordenamiento español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo, en cuanto a la divulgación de información sobre aspectos medioambientales, sociales y de diversidad.

En este contexto, FRIBIN FOODS S.L. (en adelante, “la Sociedad” o “FRIBIN”) tiene el compromiso de proporcionar información relevante acerca de cuestiones medioambientales, sociales, laborales, así como en relación con los derechos humanos y la lucha contra la corrupción. Este informe tiene como objetivo ofrecer una visión clara sobre aspectos clave de nuestra gestión y los valores que guían nuestras actividades empresariales.

La elaboración de este documento se ha basado en las Directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01), derivadas de la mencionada Directiva, y en los Estándares Global Reporting Initiative (Estándares GRI), asegurando así la consistencia y transparencia de la información.

Además, el informe ha sido verificado por Grant Thornton S.L.P., prestador independiente de servicios de verificación, de acuerdo con lo establecido por la Ley 11/2018 en el artículo 49 del Código de Comercio. Este informe será de carácter anual, alineándose con los ejercicios fiscales de la Sociedad.

El alcance de este documento abarca toda la actividad de FRIBIN y corresponde al ejercicio fiscal que inicia el 1 de enero de 2024 y finaliza el 31 de diciembre de 2024.

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL



2024, un año de crecimiento sostenible

(GRI 2-22)

Estamos a punto de cumplir 60 años en FRIBIN y, desde nuestros inicios, hemos trabajado con el firme compromiso de ser un fiel reflejo de calidad, innovación, crecimiento sostenible y transparencia. Lo que comenzó como un proyecto con vocación local, se ha convertido en una empresa referente en el sector cárnico, con presencia en más de 30 países y un impacto global. Nuestros productos llegan hoy a todas las partes del mundo, con especial foco en Europa, Asia y África, gracias a un modelo de negocio basado en la especialización, la reinversión y la mejora continua.

A lo largo de los años, hemos llevado a cabo importantes inversiones para garantizar la excelencia en cada etapa de nuestro proceso productivo. Desde la construcción de infraestructuras clave, como la planta de depuración y los pantanos para el abastecimiento de agua, hasta la incorporación de tecnología de vanguardia en nuestras salas de despiece y sistemas de trazabilidad. Cada decisión ha estado orientada a fortalecer nuestra competitividad y garantizar los más altos estándares de calidad y seguridad alimentaria.

Hoy, casi 60 años después, seguimos creciendo con la misma pasión y compromiso. Contamos con un equipo de más de 700 profesionales, instalaciones de más de 54.000 m² y una capacidad de produc-

ción que nos permite llevar al mercado alrededor de 125.000 toneladas de carne de porcino, vacuno y elaborados. Todo ello, con un enfoque cada vez más firme en la sostenibilidad, el bienestar animal y la responsabilidad social.

En un entorno en constante evolución, nuestra prioridad sigue siendo garantizar un crecimiento equilibrado, en el que el desarrollo económico vaya de la mano del bienestar de las personas y el respeto por el medioambiente. Durante este año, hemos consolidado iniciativas clave en tres grandes ámbitos: medioambiental, social y de buen gobierno. Hemos trabajado para reducir nuestro impacto ambiental mediante la optimización de los recursos y la eficiencia energética, reforzando nuestra responsabilidad por el bienestar de nuestro equipo y profundizado en nuestras prácticas de gobierno corporativo para garantizar una gestión ética y responsable.

En nuestro ADN está el respeto por el entorno en el que operamos y estamos orgullosos del impacto positivo que generamos, especialmente, en la comunidad de Binéfar, donde se encuentra la lonja de vacuno que genera un impulso representativo directo en la economía local. Además, desde FRIBIN hemos puesto en marcha planes de integración social como motor de progreso, apoyando a personas con capacidades diferentes e implementando iniciativas que

promueven la igualdad de oportunidades. Cooperamos estrechamente con diversas organizaciones y entidades sociales, participando en programas de fomento del empleo, colaborando con universidades en proyectos de investigación y formación de estudiantes mediante prácticas laborales, y el desarrollo de actividades con colegios para promover el consumo responsable y fomentar el talento joven en la región.

Estos logros son fruto del esfuerzo conjunto de todo el equipo que formamos FRIBIN, y del compromiso y alianza que hemos establecido con nuestros grupos de interés. Somos conscientes de que el camino hacia la sostenibilidad es un proceso de mejora continua, por lo que seguiremos trabajando con la misma determinación para responder a los retos del futuro.

Agradecemos la confianza de nuestros clientes, proveedores, colaboradores y socios, y les invito a conocer, a través de este informe, cuáles han sido nuestros avances y compromisos para seguir construyendo, juntos, un modelo de negocio responsable y sostenible.

Víctor Nalda Clua
Director General de FRIBIN

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
 - > Modelo de negocio
 - > FRIBIN en cifras
 - > Hitos 2024
 - > Materialidad y temas relevantes
-

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DESCUBRE FRIBIN



DESCUBRE FRIBIN

- > **Un propósito consolidado**
 - > Modelo de negocio
 - > FRIBIN en cifras
 - > Hitos 2024
 - > Materialidad y temas relevantes
-

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Un propósito consolidado

Haber llegado hasta aquí nos ha permitido reafirmar lo que siempre supimos: nuestro propósito va mucho más allá de los beneficios económicos. En FRIBIN tenemos la firme convicción de **generar un impacto positivo a través de todo lo que hacemos**. Desde nuestros inicios, hemos aprendido que el verdadero valor de nuestro trabajo reside en la pasión por contribuir al bienestar social y ambiental, en equilibrio con el desarrollo económico. Una parte esencial de esa pasión se materializa en nuestro lema “Gusto por la carne”. Tras este eslogan se sustenta un enfoque que va más allá de la experiencia que ofrecen nuestros productos; se trata del gusto por lo que hacemos y por lo que logramos, del compromiso de hacer las cosas bien y de seguir mejorando cada día.

Todo cuanto hacemos aporta un beneficio común: a los ganaderos y los animales, pasando por nuestros profesionales y por el entorno natural y social, hasta

el producto final que llega a los hogares de las familias, fomentando una alimentación sana, variada, equilibrada y sostenible. Y todo ello lo hacemos con pasión, esfuerzo, trabajo, integridad y cercanía.

Llevamos casi 60 años siendo productores de carne de calidad, especializándonos en ofrecer productos hechos a medida para clientes de todo el mundo. A lo largo de este tiempo, **hemos evolucionado al ritmo de las necesidades de los consumidores**, impulsados por ese objetivo fundamental de satisfacer una de las necesidades más esenciales del ser humano: alimentarse de manera sana, natural y equilibrada. Hemos añadido valor a todo lo que hacemos, contribuyendo a la riqueza local y apoyando a la sociedad mediante la reinversión en el territorio, la realización de labores sociales y el desarrollo de nuevas capacidades que nos permiten estar a la vanguardia del mercado de la carne.

Pilares fundamentales de FRIBIN:



CALIDAD



COMPROMISO



EXPERIENCIA

DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > **Modelo de negocio**
- > FRIBIN en cifras
- > Hitos 2024
- > Materialidad y temas relevantes

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Modelo de negocio

(GRI 2-1; 2-2; 2-6; 2-23; 2-24)

En FRIBIN nos dedicamos a la transformación, despiece y distribución de productos cárnicos, a la fabricación de embutidos y al almacenamiento de productos, actividades que hoy nos permiten operar a nivel nacional e internacional, estando presentes en más de 30 países, con especial foco en Europa, Asia y África.

Nuestro viaje comenzó en **1966**, como Grupo Sindical de Colonización para apoyar a los ganaderos locales. Apenas dos años después, inauguramos nuestro primer matadero, marcando el inicio de una tradición de calidad y servicio en la comercialización y el despiece de carne de vacuno y porcino. Durante los años 80, aprovechamos la oportunidad que supuso la integración de España en la Comunidad Económica Europea para expandir nuestras instalaciones y posicionarnos como pioneros en la exportación.

En **1997**, impulsamos nuestro crecimiento mediante inversiones estratégicas: construimos pantanos para el abastecimiento de agua, instalamos una planta de depuración y creamos un laboratorio homologado por el Gobierno de Aragón, fortaleciendo nuestro control de calidad e innovación.

Entre **2000 y 2002**, ampliamos nuestra capacidad de procesamiento con nuevas zonas de despiece, cámaras de congelado inteligentes y un sistema innovador para el sacrificio de porcino, avanzando en la trazabilidad de todos nuestros productos.

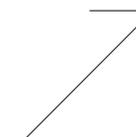
En **2006**, inauguramos una sala de despiece de cerdo de vanguardia, diseñada a partir del análisis y la incorporación de técnicas avanzadas utilizadas por las principales salas de Europa.

Nuestro compromiso con la tecnología, la eficiencia y el bienestar ha continuado evolucionando. En **2016**, cumplimos 50 años y lo celebramos reforzando la inversión en el bienestar y la formación de nuestro equipo, mejorando vestuarios, salas de formación y accesos, además de ampliar el terreno de nuestras instalaciones para futuras expansiones.

En **2018**, lanzamos un plan inversor más ambicioso, renovando por completo la línea de sacrificio de porcino y separando integralmente los procesos de vacuno y porcino para optimizar cada fase productiva. También hemos invertido en los comedores y en la ampliación de nuestras instalaciones para seguir creciendo y hacer llegar nuestros productos a cada rincón del mundo.

En **2020**, impulsamos la inversión en nuevos comedores para nuestros empleados y ampliamos en más de 5 hectáreas nuestra superficie con el fin de dotarnos del “pulmón” necesario para seguir creciendo y hacer llegar nuestra carne a todo el mundo. Con orgullo, abrimos una nueva tienda en Huesca con una imagen renovada.

En **2024**, hemos seguido expandiendo nuestra presencia en los mercados nacionales e internacionales, implementando iniciativas en materia de sostenibilidad en línea con nuestro fuerte compromiso y respeto por el entorno en el que operamos.



Contamos con 728 empleados, más de 54.000 m² de instalaciones y una producción anual aproximada de 23.300 toneladas de carne de vacuno y 96.100 toneladas de carne de porcino al año.

La Industria Agroalimentaria se ha consolidado como un sector clave para la sociedad, y nuestra capacidad para garantizar una alimentación sostenible y respetuosa con el medioambiente nos impulsa a cumplir rigurosamente las normativas legales. Nos esforzamos por **ser pioneros en la aplicación de las auditorías de calidad más exigentes**, anticipándonos a las futuras regulaciones que pasarán de ser recomendaciones a obligatorias.

Estos principios no solo fortalecen nuestra competitividad en el mercado global, sino que también reafirman nuestro **compromiso con la innovación, el desarrollo sostenible** y la responsabilidad social.

DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > **Modelo de negocio**
- > FRIBIN en cifras
- > Hitos 2024
- > Materialidad y temas relevantes

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Centros de operaciones y mercados en los que operamos

El proceso de internacionalización que hemos llevado a cabo nos ha permitido proyectar nuestra actividad a nivel global, extendiéndonos a mercados en Europa, Asia, Oceanía, África y Sur América. Gracias a esta estrategia, en **FRIBIN adaptamos**

nuestros productos y servicios a las demandas específicas de cada región, consolidando nuestra presencia internacional y reafirmando nuestro compromiso con la calidad y la innovación.



DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > **Modelo de negocio**
- > FRIBIN en cifras
- > Hitos 2024
- > Materialidad y temas relevantes

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Estructura de la Sociedad

FRIBIN FOODS, S.L. se constituyó en 1982 bajo la denominación FRIBIN, S.A.T. N° 1.269, R.L., adoptando inicialmente la forma jurídica de Sociedad Agraria de Transformación, conforme al Real Decreto 1776/1981 de 3 de agosto y, de manera subsidiaria, a las normas aplicables a las Sociedades Civiles.

El 30 de junio de 2023, la Asamblea General y Universal acordó por unanimidad transformar la forma jurídica de la Sociedad a Sociedad de Responsabilidad Limitada, acuerdo que se formalizó el 10 de julio de 2023 mediante escritura N° 855. El domicilio fiscal se localiza en Binéfar, Provincia de Huesca, en la Comunidad Autónoma de Aragón.

DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > **Modelo de negocio**
- > FRIBIN en cifras
- > Hitos 2024
- > Materialidad y temas relevantes

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nuestros productos y marcas

En FRIBIN contamos con cuatro divisiones consolidadas, cada una fundamentada en un sólido compromiso con los proveedores, el bienestar animal, la responsabilidad medioambiental y la excelencia en nuestra actividad diaria.

○ **CARNE DE TERNERA:** en nuestra división de ternera procesamos aproximadamente 450 toneladas de carne cada semana, adaptando los cortes y presentaciones a las necesidades específicas de mayoristas, importadores, supermercados y otras industrias alimentarias. Desde pequeños fabricantes locales hasta grandes importadores asiáticos, la marca de ternera FRIBIN ha ganado reconocimiento internacional en mercados tan exigentes como Hong Kong y Japón.

La atención al bienestar de las terneras, que abarca desde la selección, la alimentación con cereales nobles, un transporte mínimo y un trato respetuoso durante el sacrificio, garantiza una carne rosada, con un nivel óptimo de grasa infiltrada y un sabor excepcional.

○ **CARNE DE CERDO:** nuestra división de cerdo procesa más de 1.850 toneladas de carne de cerdo de capa blanca cada semana, para luego ser distribuidas en el mercado nacional y global. La ubicación estratégica de nuestra planta, en una de las zonas ganaderas más importantes de España, nos permite integrar de manera eficiente a ganaderos, productores de piensos, y proveedores en un radio de 80 kilómetros. Esto se traduce en una carne homogénea y de alta calidad, transportada de forma mínima, y con un trato humano a lo largo de todo el proceso, desde la granja hasta el sacrificio.

○ **PRODUCTOS ELABORADOS:** desde nuestros inicios, hemos destacado por nuestra gama de embutidos elaborados con un fuerte carácter de calidad y tradición. Con fabricación artesanal basada en cortes y magros seleccionados en nuestra propia sala de despiece, y siguiendo recetas tradicionales perfeccionadas a lo largo de los años, ofrecemos un amplio surtido de productos que clasificamos en dos gamas:

• **Elaborados frescos:** una gama de embutidos tradicionales que incluye: longaniza, chorizo, chistorra y salchichas, y una gama de hamburguesas, *burger meat* y carnes picadas.

• **Embutidos curados:** donde destaca la longaniza de payés, entre una amplia gama de productos curados con mofo y complementada con chorizos sarta y vela, salchichón, longaniza tradicional de Aragón y panceta curada.

Estos productos se comercializan bajo la marca FRIBIN MONTEARAGON principalmente, aunque también tenemos una segunda marca operativa denominada La Perla del Pirineo.

Asimismo, desarrollamos proyectos de marca distribuidor para clientes que necesitan desarrollos a medida.

○ **PRODUCTOS HALAL:** comprometidos con la diversidad y la calidad, nuestra división de ternera cuenta con la certificación Halal, cumpliendo con los preceptos recogidos en el Corán para ofrecer carne de primera calidad conforme a los requerimientos de la comunidad musulmana. Este sello garantiza la excelencia en seguridad alimentaria, respaldado por la Garantía Halal de la Junta Islámica. Además, en 2015, fuimos reconocidos con el Premio Ibn Al Baitar del Instituto Halal y participamos en la primera feria Halal celebrada en España, lo que nos ha permitido exportar nuestra carne de ternera a países del norte de África, a la Península Arábiga, Europa y a otros mercados asiáticos.

A través de estas divisiones y marcas, en FRIBIN trabajamos a diario por ofrecer productos cárnicos de la más alta calidad, adaptados a las exigencias de un mercado global y siempre velando por el bienestar de todos los implicados en nuestra cadena de valor.

DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > Modelo de negocio
- > **FRIBIN en cifras**
- > Hitos 2024
- > Materialidad y temas relevantes

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

FRIBIN en cifras



11.664.062€

BENEFICIOS



728

EMPLEADOS



30

PRESENCIA EN PAISES



14,8 M de kW

CONSUMO DE ENERGÍA DE ORIGEN RENOVABLE



23.300 Tn

DE CARNE DE VACUNO AL AÑO



96.100 Tn

DE CARNE DE PORCINO AL AÑO



54.000 m²

DE INSTALACIONES



-2.63%

VS 2023 REDUCCIÓN DE HUELLA DE CARBONO



+7 M€

EN LA MEJORA DE NUESTRAS INSTALACIONES

DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > Modelo de negocio
- > FRIBIN en cifras
- > **Hitos 2024**
- > Materialidad y temas relevantes

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Hitos 2024

Resultados y logros

El compromiso con la excelencia y la mejora continua se traduce en resultados concretos a nivel corporativo, medioambiental y social. Estos logros reflejan el esfuerzo constante por mantener la confianza de nuestros clientes, ofrecer productos de la más alta calidad y adaptarnos a los desafíos de un mercado en constante evolución.

HITOS CORPORATIVOS

- **Certificaciones de seguridad alimentaria:**
 - **IFS FOOD:** obtención de una calificación del 92,18 %, ampliando el alcance a la fábrica de elaborados.
 - **BRCGS FOOD:** mejora de la certificación, pasando de grado B a A en la fábrica de elaborados.
- **Superación de auditorías sanitarias internacionales**, con validaciones exitosas en países como Malasia, México y Venezuela.
- **Auditorías de tercera parte:** 16 evaluaciones externas realizadas y superadas con éxito.
- **Encuestas de cultura de seguridad alimentaria** con una participación cercana al 75 %.
- **Crecimiento comercial:**
 - 52 nuevas visitas de clientes potenciales derivadas de acuerdos comerciales.
 - Cerca de 125.000 toneladas de carne de porcino, vacuno y elaborados.
 - Incorporación de 22 nuevos clientes por especie (13 de porcino y 9 de vacuno) y mercado.
 - 4 clientes de gran distribución nacional (1 cliente) e internacional (3 clientes).

DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > Modelo de negocio
- > FRIBIN en cifras
- > **Hitos 2024**
- > Materialidad y temas relevantes

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

HITOS MEDIOAMBIENTALES

- **Certificaciones medioambientales** que refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad. En 2024, hemos renovado las certificaciones ISO 14001 e ISO 9001 tras superar auditorías más exhaustivas, reafirmando nuestro compromiso con la gestión ambiental y la calidad.
 - **ISO 14001: 2015 Sistema de Gestión Medioambiental.**
 - **ISO 9001: Sistema de Gestión de la Calidad.**
 - En 2025, está previsto que nos certifiquemos en la **ISO 50001 Sistema de Gestión energética.**
- Automatización de consignas de frío para mejorar la eficiencia energética.
- Eliminación de caldera de gasoil en lavadero de camiones frigoríficos.
- Compra de dos nuevas cabezas tractoras para la flota de vehículos propios.
- Instalación de un recuperador de calor de 700 kW, capaz de reutilizar el 50% de la energía generada en el flameado de canales porcinas para la producción de agua caliente sanitaria, reduciendo el consumo de gas natural y las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Adhesión a sistemas colectivos de responsabilidad ampliada del productor (SCRAP) para la gestión de envases comerciales e industriales.
- Instalación de una planta fotovoltaica para generar energía limpia.
- Adquisición de una flota de camiones y coches híbridos y disponibilidad de una flota de tres autobuses para la plantilla.

HITOS SOCIALES

- Incorporación de una mujer más al Comité de Dirección lo que refleja el impacto de nuestras políticas específicas diseñadas para fomentar la igualdad de género y el desarrollo del talento femenino.
- Implementación de una guía para el uso del lenguaje inclusivo cuyo objetivo es promover una comunicación más equitativa y respetuosa en todos los niveles de la organización.
- Nuestra presencia en Binéfar, donde se encuentra la lonja de vacuno, ha tenido un impacto positivo directo en la economía local, siendo un motor de progreso a través de planes de integración social, apoyo a personas con capacidades diferentes e iniciativas de igualdad.



DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > Modelo de negocio
- > FRIBIN en cifras
- > Hitos 2024
- > **Materialidad y temas relevantes**

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Materialidad y temas relevantes

(GRI 3-1; 3-2; 3-3)

Principales riesgos y oportunidades

En FRIBIN contamos con políticas y mecanismos de control que nos permiten medir, gestionar y minimizar nuestros impactos positivos y negativos. La gestión del riesgo está atendida entre diferentes departamentos, que identifican y evalúan tanto riesgos financieros como no financieros, en línea con las directrices establecidas por la Alta Dirección, la cual revisa periódicamente estos procedimientos.

RIESGOS FINANCIEROS

Nuestra actividad está expuesta a distintos riesgos financieros que gestionamos de forma proactiva.

- **Riesgo de mercado:** los últimos años han estado marcados por factores que han impactado el consumo y han cambiado los hábitos de compra de las personas. Nos adaptamos a estos cambios con estrategias que buscan garantizar la estabilidad y competitividad de la compañía.
- **Riesgo de liquidez:** para garantizar la liquidez y el cumplimiento de todos nuestros compromisos de pago, contamos con tesorería disponible, así como líneas de crédito y financiación que nos permiten mantener un equilibrio financiero sólido.

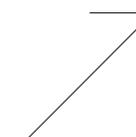
RIESGOS NO FINANCIEROS

Más allá de los aspectos financieros, nuestra actividad implica una serie de riesgos operativos, legales y ambientales que gestionamos a través de un seguimiento continuo en las diferentes áreas implicadas. Durante 2024, los principales riesgos han sido:

- **Riesgo legal:** cumplimos con una estricta normativa que regula todas nuestras actividades. Para ello, aplicamos protocolos de revisión y buenas prácticas que nos permiten anticiparnos y garantizar el cumplimiento legal en todas las áreas de la empresa.
- **Riesgo operacional:** a pesar de los retos superados en los últimos años y de los cambios en las expectativas del mercado, hemos mantenido la estabilidad en nuestra cadena de suministro, asegurando la continuidad de nuestras operaciones.
- **Riesgo ecológico:** seguimos avanzando en la protección del medioambiente y el bienestar animal. Impulsamos iniciativas de ahorro y eficiencia, además de fomentar la formación de nuestro equipo en buenas prácticas sostenibles.

RIESGO CAMBIARIO EN EL NEGOCIO INTERNACIONAL

Para protegernos de las posibles pérdidas debido a las fluctuaciones en los tipos de cambio de las divisas, contratamos seguros de cambio y acumuladores. Nuestras ventas en moneda extranjera son principalmente en USD, JPY y GBP, consiguiendo además ingresos financieros por esta operativa.



La estrategia de gestión de riesgos adoptada no solo nos permite mitigar posibles impactos negativos, sino también nos abre oportunidades para mejorar nuestra competitividad, reforzar nuestra sostenibilidad y seguir ofreciendo productos y servicios de calidad con el menor impacto posible en el entorno.

DESCUBRE FRIBIN

- > Un propósito consolidado
- > Modelo de negocio
- > FRIBIN en cifras
- > Hitos 2024
- > **Materialidad y temas relevantes**

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

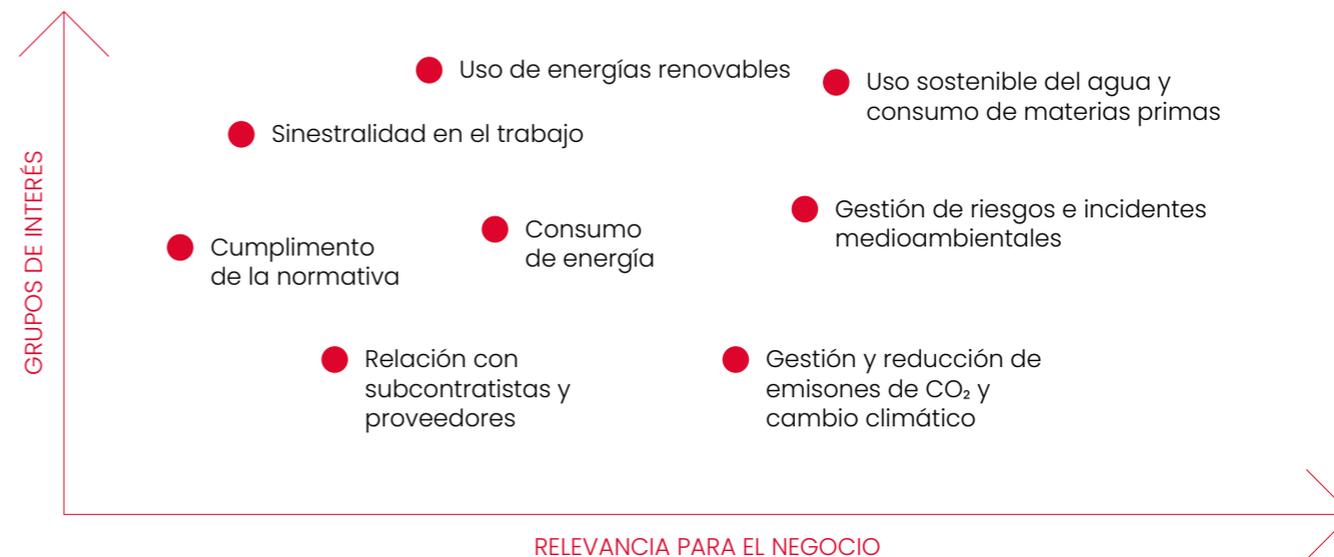
ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



En nuestro compromiso por adecuar nuestra forma de actuar a los más altos estándares en la materia de sostenibilidad, a finales de 2024 hemos iniciado la actualización del Análisis de Materialidad simple, bajo las indicaciones recogidas en la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa de la UE (CSRD) que nos permitirá extraer cuáles son los temas materiales para FRIBIN desde una doble perspectiva: financiera y de impacto.

No obstante, el presente informe se encuentra estructurado bajo los resultados de la Materialidad anterior.

Análisis de Doble Materialidad



Durante el 2025, y acorde a CSRD, llevaremos a cabo la actualización de Materialidad teniendo en cuenta el contexto Ambiental, Social y de Gobernanza en el que operamos y una evaluación de las principales políticas sectoriales que mayor impacto tienen en nuestro negocio. Bajo estas premisas, trabajaremos en la definición de la cadena de valor aguas arriba, aguas abajo y de actividad propia, definiendo los principales grupos de interés con los que interactuamos y trabajando en la consulta de estos para la identificación de los Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) que reportaremos en el futuro Estado de Sostenibilidad. Los resultados de la Doble Materialidad se harán públicos en el Estado de Información No Financiera de 2025.

Además, en nuestra apuesta por la gestión y transparencia de los datos relacionados con nuestra actividad e impacto en materia de sostenibilidad, la Huella de Carbono 2024 se ha calculado mediante la herramienta digital Route Zero, que nos ha permitido ser más ágiles y autónomos con la entrada, la evaluación y la visualización de las emisiones de GEI, reduciendo la dependencia de los recursos de sostenibilidad internos para la captura de datos. Asimismo, a través de esta herramienta, tenemos total transparencia de nuestros consumos, desde los datos de origen, hasta la trazabilidad de los cálculos, con los factores de emisión empleados y los resultados obtenidos, proporcionando acceso instantáneo a nuestro impacto medioambiental.

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

**COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE**

- > Gestión ambiental y certificaciones
 - > Acciones contra el cambio climático
 - > Cuidado de los recursos naturales
 - > Economía circular y gestión de los residuos
-

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE



COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > **Gestión ambiental y certificaciones**
- > Acciones contra el cambio climático
- > Cuidado de los recursos naturales
- > Economía circular y gestión de los residuos

Gestión ambiental y certificaciones

(GRI 2-23; 2-24; 3-3; 201-2)

Nuestro compromiso con la protección del medioambiente y la sostenibilidad guía cada aspecto de nuestra actividad. En FRIBIN, hemos adquirido una relación directa con los productores locales, **integrando la gestión ambiental en todos nuestros procesos y en cada fase de la cadena de suministro**. De esta forma, garantizamos una producción responsable y alineada con los valores y preocupaciones del siglo XXI.

Política de Calidad, Seguridad Alimentaria y Medioambiente

Desarrollamos nuestra actividad con un alto compromiso con el medioambiente. Cada decisión que tomamos busca minimizar nuestro impacto ambiental y contribuir a un futuro más responsable.

Nuestro Comité de Dirección asume el compromiso de cumplir con los más altos estándares establecidos por la normativa vigente, integrando estos principios en nuestras iniciativas para garantizar su aplicación efectiva y la mejora continua en el desempeño ambiental de la compañía.

Pero este compromiso no es solo institucional, pues todos nuestros profesionales y colaboradores juegan un papel clave en la aplicación de estas medidas en su día a día.



COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > **Gestión ambiental y certificaciones**
 - > Acciones contra el cambio climático
 - > Cuidado de los recursos naturales
 - > Economía circular y gestión de los residuos
-

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Para reforzar esta responsabilidad compartida, nuestra política medioambiental está disponible en nuestra web y se difunde activamente entre nuestras partes interesadas.

Los principios de la **Política de Calidad, Seguridad Alimentaria y Medioambiente** son:

- Elaboración de productos seguros, legales y auténticos con la calidad especificada por el cliente.
- Mejora continua de la cultura de seguridad alimentaria, de sus procesos y productos, así como la prevención de riesgos laborales.
- Alcanzar la satisfacción de nuestros clientes mediante el cumplimiento de sus necesidades, y búsqueda constante de cumplir sus expectativas.
- Dotar al mercado de productos conformes a las Leyes específicas de la Comunidad musulmana y que cumplan con la marca de garantía HALAL, amparadas por las normas GSO y SMIC.
- Mejora continua de nuestro desempeño ambiental desde una perspectiva de ciclo de vida para prevenir la contaminación y reducir el consumo de recursos naturales, asegurando la sostenibilidad de nuestras actividades y de aquellas en las que podemos influir.
- Tolerancia cero ante cualquier conducta que ponga en peligro el bienestar animal.
- Cumplimiento del código ético de la organización.
- Dotación de los recursos necesarios para el cumplimiento de nuestros objetivos.
- Difusión, formación e implicación continuas de toda la plantilla en aspectos como la seguridad alimentaria, la calidad de procesos y productos, la prevención de riesgos, el respeto social, el respeto al medioambiente y el bienestar animal.

Sistema de Gestión Medioambiental

Con la finalidad de identificar, evaluar y minimizar el impacto ambiental de nuestra actividad disponemos de un Sistema de Gestión Medioambiental sólido y eficaz, liderado por el departamento de Calidad y Medioambiente y apoyado por una consultoría externa especializada, que aporta su experiencia y conocimiento para optimizar nuestras acciones.

El cumplimiento normativo es otro pilar fundamental para asegurar el respeto por el medioambiente. Para ello, un servicio de asesoría legal nos mantiene siempre al día ante cualquier cambio legislativo, asegurando que todas nuestras iniciativas respeten la normativa vigente.

Además, aplicamos un procedimiento específico para **analizar y gestionar todos nuestros aspectos ambientales**, prestando especial atención a aquellos con un impacto más significativo.

En FRIBIN llevamos a cabo un seguimiento de indicadores medioambientales para evaluar nuestro desempeño, y por ello disponemos de un **sistema de monitorización de consumos energéticos, hídricos y productivos en tiempo real** que consiste en su captación mediante un sistema de automatización industrial (capa OT) y su almacenamiento en un entorno *cloud* (capa IT) y desde allí aplicamos diversos aplicativos para su análisis e información a los tomadores de decisiones internos que deben gestionar los desvíos, en concreto se utilizan herramientas como PowerBI, Azure functions, Grafana, Azure IoT Central, Telegram y MS Teams. Éstos son gestionados desde el departamento de Tecnología y Sistemas, concretamente en las áreas de Ingeniería, Procesos e IT.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > **Gestión ambiental y certificaciones**
 - > Acciones contra el cambio climático
 - > Cuidado de los recursos naturales
 - > Economía circular y gestión de los residuos
-

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Sistema de Gestión de reclamaciones ambientales

La gestión responsable del impacto ambiental implica mantener una comunicación abierta y accesible con todos nuestros grupos de interés. Por ello, disponemos de un Sistema de Gestión de reclamaciones ambientales que también gestiona el departamento de Calidad y Medioambiente. En el último año, no hemos recibido ninguna reclamación en este sentido, lo que refleja la eficacia de las medidas preventivas y correctivas que adoptamos.

En esta línea, **ofrecemos un canal de comunicación a través de nuestra página web**, donde cualquier persona externa a la empresa puede enviar denuncias, reclamaciones o quejas relacionadas con nuestra actividad ambiental. Al igual que en el sistema interno, este canal no ha registrado ninguna queja en 2024.

Todas las comunicaciones relacionadas con el medioambiente que recibimos, ya sea por parte de ciudadanos, organizaciones o las propias autoridades competentes, se canalizan y gestionan a través del departamento de Calidad y Medioambiente. En caso de que se reciban denuncias a través del sistema interno de información, el Comité de *Compliance* las analiza y, si corresponde, las remite al departamento responsable para su seguimiento y resolución.

Certificaciones ambientales

En 2024, hemos renovado las certificaciones ISO 14001 e ISO 9001 tras superar auditorías más exhaustivas, reafirmando nuestro compromiso con la gestión ambiental y la calidad.

ISO 14001:2015 SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Desde 2004, la gestión ambiental responsable ha sido un pilar fundamental en nuestra actividad. Para garantizar su efectividad, nuestra certificación se somete periódicamente a auditorías rigurosas, que validan el cumplimiento de los estándares más exigentes. La última auditoría ha reafirmado la solidez de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, destacando aspectos clave como:

- **Compromiso de la dirección** con la sostenibilidad.
- **Gestión de residuos eficientes**, optimizando recursos y minimizando el impacto ambiental.
- **Sensibilización y formación del personal**, fomentando una cultura de respeto y cuidado por el entorno.

Cabe destacar que la última auditoría no ha detectado ninguna no conformidad, reafirmando la solidez de nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Nuestra certificación actual sigue vigente hasta 2027.

ISO 9001: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Desde hace 20 años, esta certificación avala la calidad de nuestros procesos y productos. La última auditoría de seguimiento, realizada en 2024, ha reafirmado la solidez de nuestro Sistema de Gestión de Calidad, destacando aspectos clave como:

- **Orientación al cliente**, asegurando la satisfacción y confianza en nuestros productos.
- **Optimización de procesos**, impulsando la eficiencia y la innovación.
- **Participación y formación del equipo**, promoviendo una cultura de mejora constante.

Además, no se ha detectado ninguna no conformidad en esta evaluación, reflejando el esfuerzo y compromiso de todo el equipo por mantener un sistema de gestión eficaz. Nuestra certificación actual tiene validez hasta 2027, consolidando nuestra apuesta por la calidad y la excelencia.

En 2025, está previsto que nos certifiquemos en la **ISO 50001 Sistema de Gestión Energética**.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > **Gestión ambiental y certificaciones**
- > Acciones contra el cambio climático
- > Cuidado de los recursos naturales
- > Economía circular y gestión de los residuos

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Aplicación del principio de precaución ambiental

El compromiso de FRIBIN con el medioambiente va más allá del cumplimiento normativo, ya que invertimos en la prevención y la sostenibilidad en cada paso de nuestra actividad. Nos guiamos por el principio de precaución ambiental, que establece que, ante la duda sobre el impacto de una acción en el entorno, siempre debe primar la prevención si existe un riesgo serio o irreversible.

En nuestra empresa, este principio cobra vida a través de medidas concretas como:



GESTIÓN EFICIENTE DEL AGUA

Contamos con una planta depuradora de aguas residuales que opera muy por debajo de los límites legales de vertido, asegurando un impacto ambiental mínimo. Además, hemos optimizado el consumo de agua, lo que nos sitúa entre las cinco empresas más eficientes de España en este ámbito.



DESCARBONIZACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

Invertimos en la electrificación de nuestros equipos y en el uso de energías renovables, reduciendo así nuestra dependencia de fuentes contaminantes. Además, reutilizamos el agua caliente en procesos industriales, lo que nos permite minimizar el consumo de gas natural y optimizar nuestros recursos.



COMPROMISO CON BIENESTAR ANIMAL

Promovemos la certificación en bienestar animal entre nuestros proveedores de ganado vacuno, asumiendo el coste de certificación para quienes decidan sumarse a esta iniciativa voluntaria.



REDUCCIÓN DEL IMPACTO DE LOS COMBUSTIBLES FÓSILES

Trabajamos para aumentar el uso de combustibles fósiles con menor impacto ambiental, alineándonos con estrategias de transición energética más sostenibles.



MOVILIDAD SOSTENIBLE

Fomentamos alternativas de transporte responsables entre nuestro equipo, poniendo a su disposición una flota de autobuses que actualmente cuenta con tres unidades y que prevemos ampliar en el futuro.

Entre los objetivos marcados, queremos conseguir una reducción de consumo de GNL de un 30% para finales de 2026 pasando de 9,2 GWh a 6 GWh por año. Además, tenemos planificado el cambio de suministro desde la planta criogénica a conexión por tubo para evitar unos 30 viajes anuales desde el puerto, así como los venteos en la carga.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > **Gestión ambiental y certificaciones**
- > Acciones contra el cambio climático
- > Cuidado de los recursos naturales
- > Economía circular y gestión de los residuos

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Provisiones y garantías para riesgos ambientales

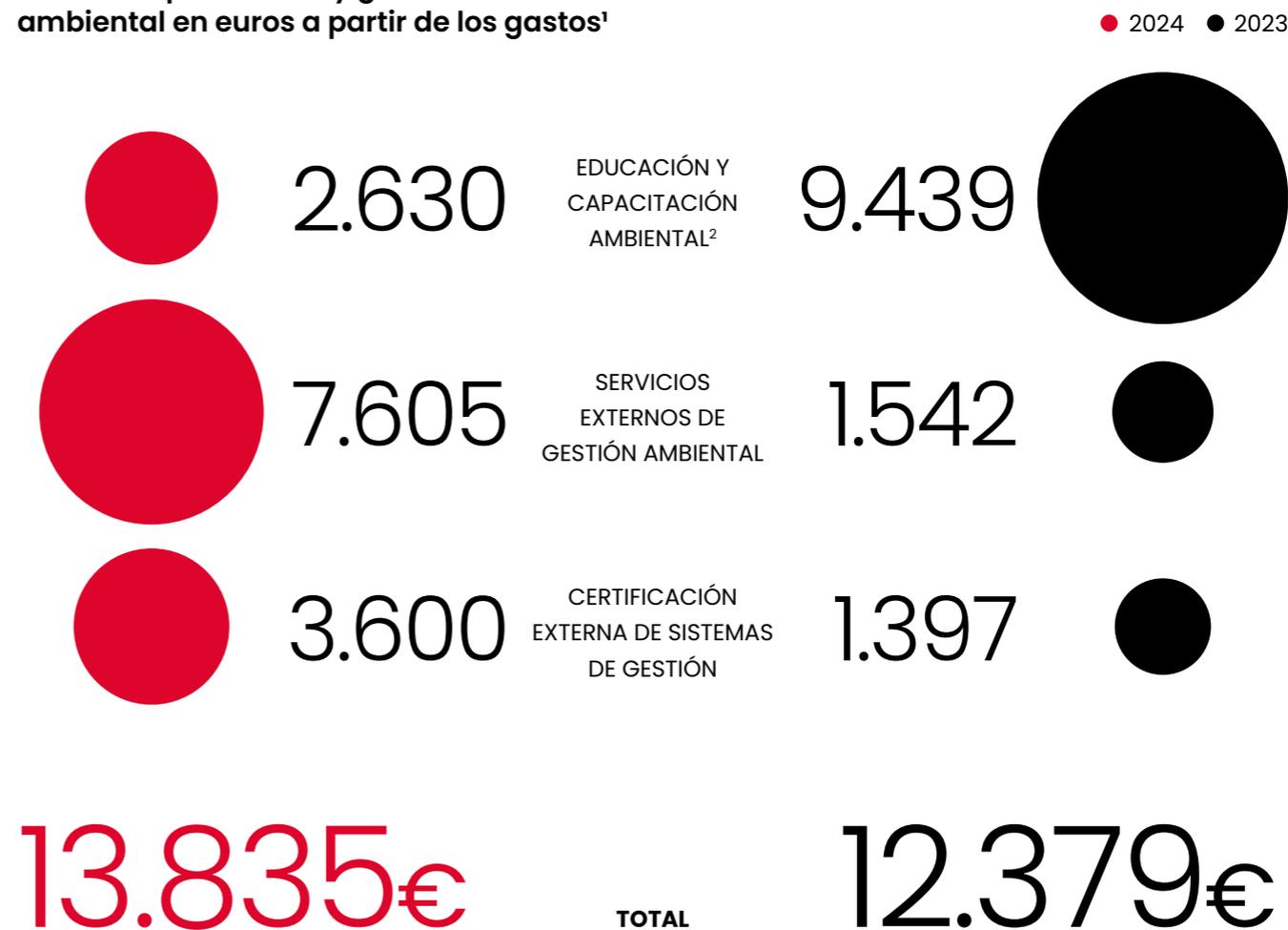
Actualmente, no contamos con una provisión de fondos específica para cubrir riesgos medioambientales. No obstante, estos riesgos están asegurados a través de nuestra póliza de responsabilidad civil, garantizando así la cobertura ante cualquier eventualidad ambiental.

Según indica la Autorización Ambiental Integrada (AAI), la compañía no está obligada legalmente al establecimiento de garantía financiera en materia medioambiental. Sin embargo, durante 2024, hemos respondido a cuestionarios de diversas aseguradoras con objeto de recibir ofertas para la contratación de un seguro de garantía para riesgos medioambientales.

¹ El aumento de los costos de prevención y capacitación ambiental se debe a la contratación de un servicio de asesoría legal y a la realización de una auditoría externa de cumplimiento legal medioambiental. El aumento del coste, con respecto al año 2023, es debido a que en dicho año la auditoría fue de seguimiento, y en 2024 fue auditoría de renovación, por lo que la duración fue mayor.

² Los costes en capacitación ambiental son estimados. La diferencia entre el importe de 2023 y 2024, es que en 2023 hubo formación Integral para prácticamente todos los operarios de la planta, mientras que, en 2024, la formación fue puntual.

Costos de prevención y gestión ambiental en euros a partir de los gastos¹



COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
 - > **Acciones contra el cambio climático**
 - > Cuidado de los recursos naturales
 - > Economía circular y gestión de los residuos
-

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Acciones contra el cambio climático

(GRI 305-1; 305-2; 305-4; 305-5; 305-7)

Mitigación del cambio climático

El cambio climático y la contaminación son desafíos globales que impactan a todas las organizaciones. En FRIBIN somos conscientes de nuestra responsabilidad y hemos puesto en marcha diversas iniciativas para reducir nuestra huella de carbono y contribuir a una economía más sostenible y descarbonizada.

Para ello, hemos implementado medidas que optimizan el consumo de recursos hídricos y energéticos, fomentamos el uso de energías renovables y promovemos una movilidad más sostenible. En este sentido, **hemos incorporado una nueva flota de vehículos híbridos y reforzado nuestros protocolos de actuación para prevenir y gestionar posibles fugas de gases.** Cada una de estas acciones refleja nuestro compromiso con un modelo de producción más eficiente y respetuoso con el medioambiente.

Algunas de las medidas puestas en marcha durante este 2024 han sido:

- Instalación de una planta fotovoltaica para generar energía limpia. Se ha llevado a cabo la implementación de un sistema de generación de energía renovable con la instalación de 13 generadores y convertidores con una potencia de 5700 kW, y así contribuir a la sostenibilidad energética de la zona. La instalación cuenta con la certificación de instalación eléctrica de baja tensión emitido por el Gobierno de Aragón que avala el cumplimiento con los estándares de calidad y seguridad requeridos.
- Sustitución de la iluminación convencional por luces LED de bajo consumo.
- Normalización de la implementación de sensores hídricos automáticos para evitar el desperdicio de agua.
- Contratación de flota de coches híbridos.
- Aprovechamiento del calor generado en la compresión del amoníaco empleado para la refrigeración industrial. En el último trimestre de 2024 se ha comenzado con la instalación de la tercera bomba de calor, así como una serie de recuperadores estáticos y subenfriados en la sala de frío con una potencia conjunta de más de 4.000 kW cuya finalización está prevista para final del primer semestre de 2025.
- Automatización de consignas de frío para mejorar la eficiencia energética con actualización de forma recurrente para su optimización continua.
- Eliminación de caldera de gasoil en lavadero de camiones frigoríficos.
- Contratación de dos nuevas cabezas tractoras para la flota de vehículos propios en 2024 cuya inversión en movilidad sostenible se hará efectiva en 2025.

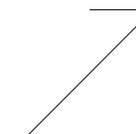
COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
 - > Acciones contra el cambio climático
 - > Cuidado de los recursos naturales
 - > Economía circular y gestión de los residuos
-

- Colaboración con empresas de logística comprometidas con la sostenibilidad y la descarbonización.
 - Instalación de un recuperador de calor de 700 kW, capaz de reutilizar el 50% de la energía generada en el flameado de canales porcinos para la producción de agua caliente sanitaria, reduciendo el consumo de gas natural y las emisiones de gases de efecto invernadero.
 - Realización de simulacros de potenciales fugas de gas natural licuado.
 - Aplicación de un Plan de Autoprotección en el caso de existencias de fugas con el objetivo de minimizar daños.
- Trabajamos por implementar medidas a corto y medio plazo para continuar disminuyendo nuestro impacto medioambiental. En un plazo máximo de tres años, tenemos previsto implantar las siguientes medidas:
- Sistema de reutilización agua enfriamiento máquinas termoformado.
 - Migración a utilización de agua caliente en cocedoras tripería porcino.
 - La reutilización de agua para lavado de camiones de ganado.
 - Automatización duchado cuadras vacuno.
 - Auditoría de puentes térmicos en cámaras frigoríficas y AACC.
 - Auditoría de fugas aire comprimido y AACC.
 - Sistema de cuadros de mando y alarmas en tiempo real de desvío de consumos.
 - Precalentamiento agua aporte calderas con el circuito de la bomba calor a 90°C.
 - Instalación de una nueva lavadora de cajas con calentamiento de agua mediante agua del circuito de la bomba de calor a 90°C.
 - Cambio/Balanceo del circuito de etilenglicol caliente para su utilización en los secaderos de elaborados para su calentamiento mediante el circuito de descarga de los compresores de amoniaco.
 - Instalación de un purgador de incondensables en los circuitos de refrigeración.
 - Mejora de aislamientos en cámaras de conservación de canales de vacuno.

Otro aspecto a tener en cuenta es la eliminación de olores. Para mitigar su generación, realizamos una retirada frecuente y una limpieza exhaustiva en los puntos donde pueden generarse, especialmente en las áreas de acopio de subproductos animales no destinados al consumo humano. Además, la Estación Depuradora de Aguas Residuales Industriales (EDARI) cuenta con una zona cubierta en las áreas de desbaste y separación de grasas y fangos, lo que ayuda a reducir la dispersión de olores en el entorno.

En cuanto al ruido, **hemos implementado soluciones de aislamiento en zonas específicas para minimizar su impacto tanto en horario diurno como nocturno**, garantizando un entorno más silencioso y reduciendo molestias en las áreas circundantes. También hemos adoptado medidas para mitigar la contaminación lumínica, ajustando la iluminación a criterios de eficiencia y sostenibilidad.



Optimizamos el consumo de recursos hídricos y energéticos, fomentando el uso de energías renovables y promoviendo una movilidad más sostenible.

Además, para mejorar la calidad del aire y reducir nuestra huella ambiental, contamos con filtros diseñados para disminuir las emisiones de gases de combustión, así como medidas para reducir la contaminación lumínica, contribuyendo así a una producción más limpia y respetuosa con el medioambiente.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
- > **Acciones contra el cambio climático**
- > Cuidado de los recursos naturales
- > Economía circular y gestión de los residuos

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Cambio climático y huella de carbono

Nuestra responsabilidad con el planeta y las personas nos ha llevado a dar un paso más como respuesta a la situación de emergencia climática. El cambio climático puede afectar a la productividad ganadera debido a las altas temperaturas, el aumento de enfermedades y la proliferación de plagas. Estos factores representan un desafío tanto para el sector como para nuestra actividad, por lo que fomentamos alianzas estratégicas con ganaderos para fortalecer la resiliencia de nuestra cadena de valor.

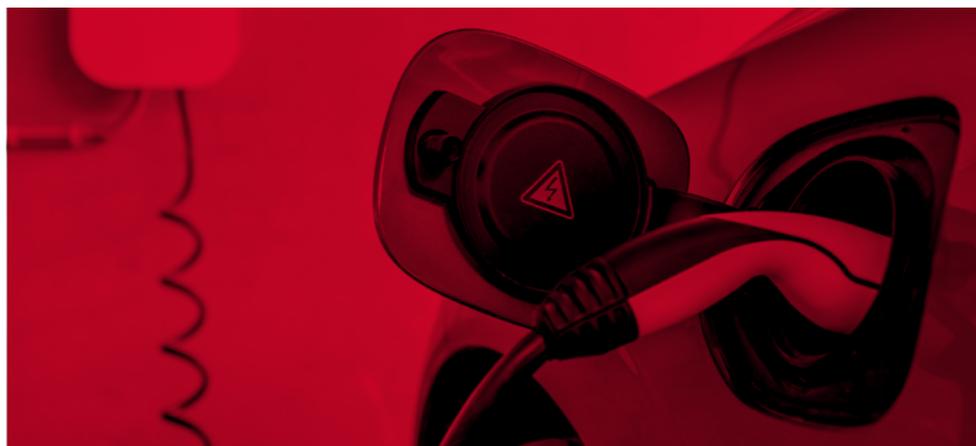
En el marco de nuestro compromiso con la reducción del impacto de nuestra actividad en el medioambiente, hemos establecido metas concretas a medio y largo plazo para la reducción de gases de efecto invernadero (GEI).

Somos conscientes de que nuestra actividad, al igual que la de nuestros proveedores, genera emisiones significativas de dióxido de carbono (CO₂) y otros Gases de Efecto Invernadero (GEI), así como residuos que impactan negativamente en el entorno. Por ello, trabajamos de manera constante para minimizar nuestra huella, impulsando iniciativas que no solo reduzcan nuestro impacto ambiental, sino que también resulten sostenibles desde el punto de vista financiero.

Además, en línea con reducir las emisiones de carbono, hemos firmado acuerdos con diferentes entidades financieras que nos proporcionan mejoras en las líneas de financiación relacionadas con la disminución de nuestras emisiones de GEI. Este mecanismo actúa como un incentivo adicional para seguir implementando mejoras ambientales que, al mismo tiempo, fortalecen nuestra posición financiera.

FRIBIN emitió 6.276,37 toneladas de CO₂ durante el año 2024, alcanzando una intensidad de carbono de 0,04 kg CO₂/Tn. Esto significa una reducción relativa de un 2,96 % con respecto al año 2023.

Emisiones de GEI (tCO ₂ eq)	2024	2023
Alcance 1	2.675,51	2.903,17
Alcance 2	3.600,86	3.564,41
Total	6.276,37	6.467,58



Movilidad sostenible

En FRIBIN implementamos soluciones relacionadas con la movilidad buscando una mayor eficiencia, optimización de nuestros desplazamientos y reducción del impacto ambiental asociado al transporte, tanto en la flota propia como en los traslados de nuestro equipo.

Así, durante 2024 hemos impulsado diversas iniciativas que mejoran la eficiencia energética, optimizan rutas y favorecen el uso de vehículos más sostenibles. Estas acciones nos permiten avanzar hacia un modelo de movilidad responsable, alineado con nuestro compromiso de descarbonización y reducción de nuestra huella de carbono.

Algunas de las iniciativas llevadas a cabo durante este año han sido:

- o Adquisición de coches híbridos.
- o Implantación de estaciones de carga para vehículos eléctricos para el transporte de nuestros productos (flota propia).
- o Introducción de mejoras en nuestra flota de camiones.
- o Disponibilidad de una flota de tres autobuses para la plantilla con previsión de aumento.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
- > Acciones contra el cambio climático
- > **Cuidado de los recursos naturales**
- > Economía circular y gestión de los residuos

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Cuidado de los recursos naturales

(GRI 302-1; 302-3; 302-4; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 304-1)

Somos muy conscientes de que la preservación de los recursos naturales que nos rodean es fundamental y por eso llevamos a cabo nuestras actividades con el máximo respeto por el entorno, asegurando que nuestra actividad no comprometa la biodiversidad y siendo eficientes en el consumo de agua y energía.

Impacto de las operaciones en consumo de energía

Hemos llevado a cabo una importante inversión con la instalación de una planta fotovoltaica en el Término Municipal de Binaced, Huesca, que cuenta con un total de 12.544 módulos de 545w a través de los cuáles se produce casi el 37 % de la energía total que consumimos.

Los objetivos marcados en esta planta fotovoltaica son:

- Disminuir el consumo eléctrico utilizando baterías acumuladores de energía procedentes de la planta fotovoltaica.
- Autoconsumo energético de casi el 37% del total, sin inyectar excedentes a la red.
- Reducción del consumo de la red.

En los próximos años, se llevarán a cabo medidas de electrificación para maximizar el potencial de uso y operaciones de eficiencia energética y autoconsumo, así como seguir con los planes de reducción del consumo de electricidad, agua caliente y gas.

Consumo energético por fuente

	2024	2023	Variación 2023-24 (%)
Renovable			
Electricidad (kW)	13.789.705	13.762.203	0,2%
Autoconsumo	7.885.030	6.600.000	19,55%
No renovable			
Gas natural (kW)	9.261.834	9.576.849	-3,2%
Gas propano (kg)	341	1.041	-69,4%
Gasóleo A (litros)	320.458	438.024	-26,9%
Gasóleo B (litros)	50.720	-	-
Gasóleo C (litros)	-	4.632	-
Adblue	20.888	-	-
Total	34.765	34.538	0,66%

Intensidad energética (MWh)

	2024	2023
Consumo energético absoluto	13.803,9	13.762,20
Producción (tn/facturación durante el ejercicio)	145.264,7	135.934,73
Ratio*	0,095	0,101

* Ratio de intensidad energética = consumo total de energía/producción.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
- > Acciones contra el cambio climático
- > **Cuidado de los recursos naturales**
- > Economía circular y gestión de los residuos

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Gestión sostenible del agua

El agua es un recurso que se encuentra presente en diversas etapas del proceso productivo, por lo que trabajamos activamente para garantizar su uso responsable y en los casos que sea posible, su reutilización. Para ello, hemos **implementado medidas que optimizan el consumo hídrico, minimizan el desperdicio y mejoran la eficiencia de nuestros procesos productivos.**

Contamos con un sistema de potabilización interno que dispone de controles de parámetros clave automatizados. Además, hemos reducido la extracción de agua por toneladas producida en 10% en los últimos años.

El agua potabilizada la empleamos en la generación de agua caliente sanitaria y agua fría de consumo humano, y en los procesos productivos como el duchado de ganado, pelado, escaldado, higienización de utillaje, limpieza y desinfección de instalaciones, y generación de vapor o frío industrial, entre otros usos.

En cuanto al tratamiento del agua vertida, disponemos de una planta propia Estación Depuradora de Aguas Residuales Industriales (EDARI). Este sistema garantiza un proceso de depuración eficiente, que incluye filtrado de gruesos y finos, separación de grasas por flotación y un tratamiento biológico mediante fangos activados. Además, contamos con una línea específica para la gestión de los fangos generados,

los cuales se destinan tanto a la aplicación agrícola como a su valorización a través del compostaje, generando así un circuito circular de aprovechamiento.

Para optimizar el uso del agua en las instalaciones, se han implementado diversas soluciones tecnológicas que mejoran la eficiencia y reducen el desperdicio.

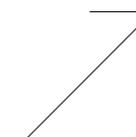
Los economizadores permiten reutilizar el agua en distintas fases del proceso productivo, disminuyendo el consumo total.

Los sistemas de control de fugas detectan y corrigen pérdidas en tiempo real, evitando desperdicios innecesarios. Además, la instalación de contadores en diferentes áreas facilita el monitoreo detallado del consumo, permitiendo ajustar el uso del recurso según las necesidades específicas de cada etapa de producción.

Por otro lado, aplicamos medidas de sostenibilidad hídrica que consisten en:

- Reutilización del agua caliente de refrigeración para actividades como el lavado del ganado, y también para el trasiego de pelo.
- Instalación de una depuradora industrial para evita el vertido de aguas contaminadas.

A su vez, fomentamos el consumo responsable del agua a través de iniciativas de sensibilización dirigidas a todo el personal. Hemos desarrollado actividades formativas y reforzamos la comunicación interna mediante cartelera y pantallas informativas, recordando la importancia de un uso eficiente del agua en nuestras instalaciones.



La optimización del uso del agua en la cadena de valor de nuestro negocio también involucra a los productores de ganado.

Más allá de las propias instalaciones, la optimización del uso del agua en la cadena de valor de nuestro negocio también involucra a los productores de ganado. Por ello, **hemos implicado a nuestros proveedores de ganado en la reducción y optimización del consumo de agua** de limpieza de ganado, estableciendo controles que valoran su nivel de higiene en el momento de la descarga.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
- > Acciones contra el cambio climático
- > **Cuidado de los recursos naturales**
- > Economía circular y gestión de los residuos

Algunas de las iniciativas destacadas llevadas a cabo para la reducción del consumo de agua han sido:

- Automatización de procesos que implica una reducción del consumo de agua.
- Eliminación de limpiezas intermedias en los descansos del matadero para retirar los restos groseros con agua, y sustituirlo por el uso de limpiezas en seco en vez de en húmedo.
- Renovación de las boquillas de bajo consumo.
- Modificación del programa de limpieza con el uso de productos químicos más eficientes y con menor DQO.
- Sustitución de los satélites de limpieza de las instalaciones.
- Instalación de un contador de medición para valorar el comportamiento de los operarios de cada área con el consumo del agua.

Consumo de agua según fuente (en m³)

	2024	2023
Agua superficial	581.508	553.689
Total	581.508	553.689

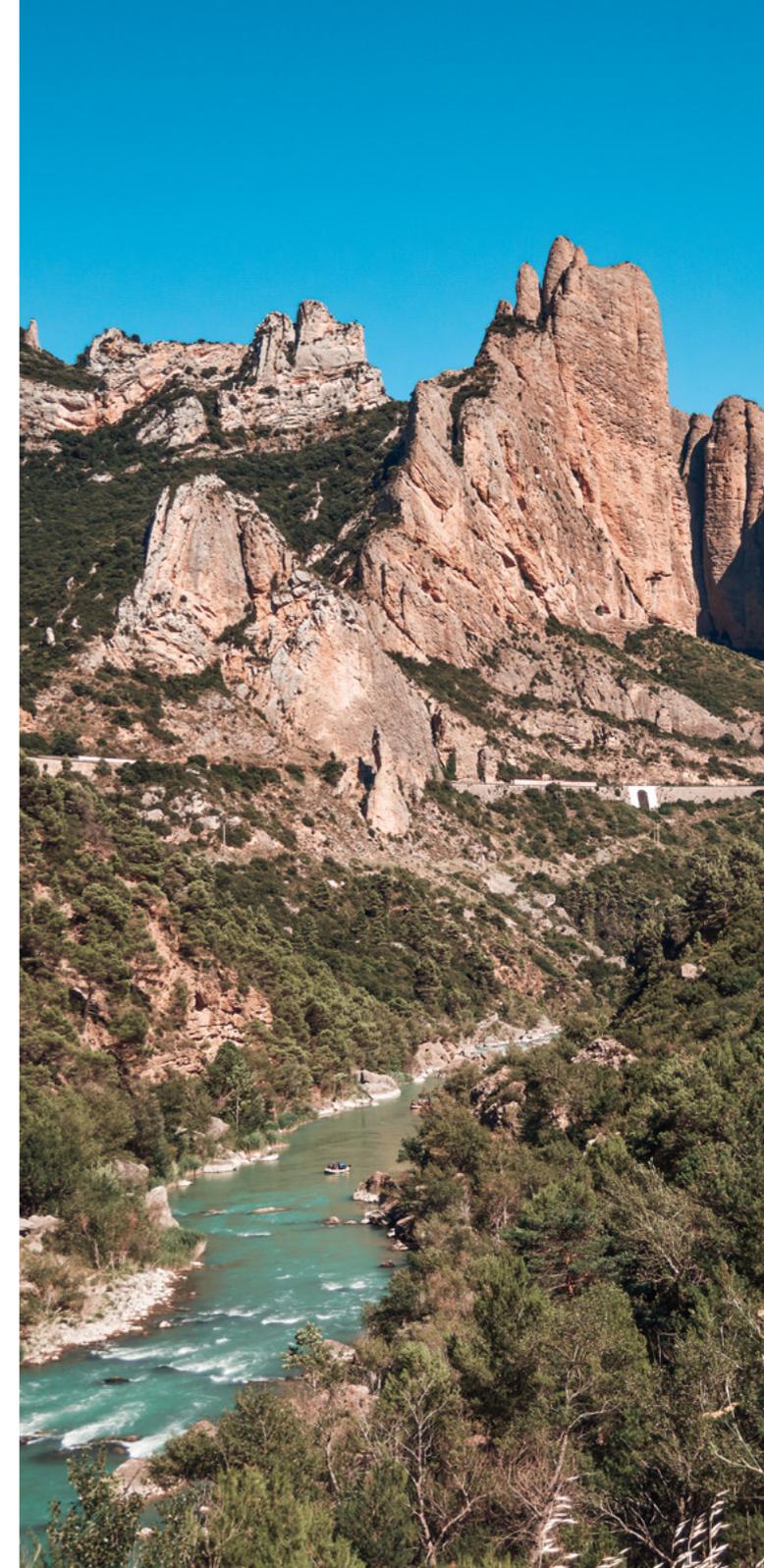
Vertido de agua

	2024	2023
Vertido accidental*	-	-
Vertido de agua	387.775	430.098
Medio/día	1.491	1.654
Total	389.266	431.752

*No hay constancia de que hubiera vertidos accidentales ni en 2024, ni en 2023.

Protección de la biodiversidad

Nuestros centros no se encuentran en zonas protegidas ni en áreas de alto valor ecológico, y nuestras operaciones no implican un consumo energético que ponga en riesgo el equilibrio ambiental, adoptamos medidas preventivas para garantizar la protección de la fauna local.



COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
 - > Acciones contra el cambio climático
 - > **Cuidado de los recursos naturales**
 - > Economía circular y gestión de los residuos
-

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

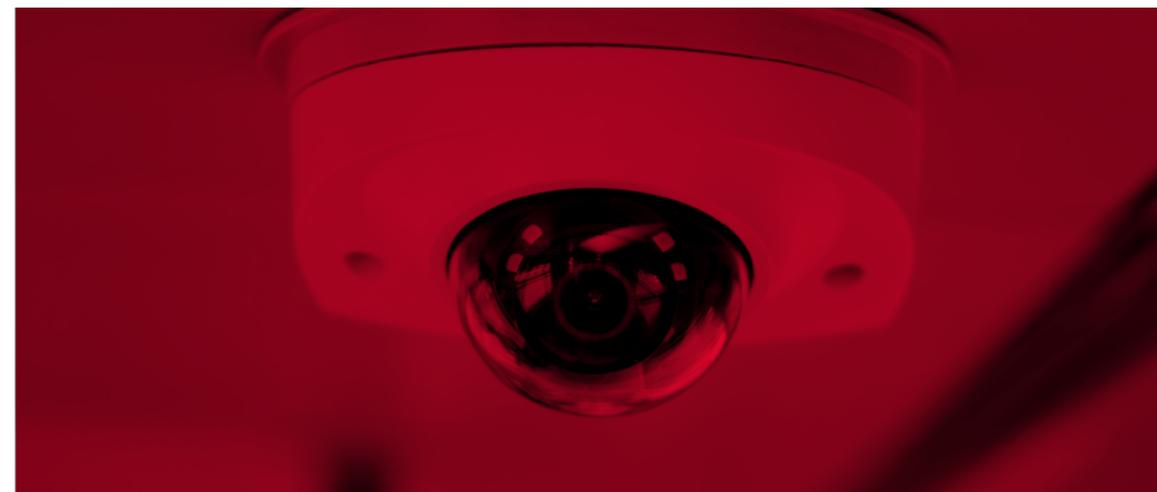
ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Desarrollo sostenible y producción responsable

Gestionamos de manera eficiente los residuos y subproductos generados en nuestra actividad, garantizando su correcto acopio y tratamiento para evitar cualquier riesgo de contaminación en acuíferos o filtraciones en suelos derivados de su descomposición. Esta práctica refleja nuestro compromiso con un desarrollo sostenible y una producción responsable.

Compromiso con el bienestar animal

Cuidamos hasta el más mínimo detalle del trato que reciben los animales que pasan por nuestras instalaciones. Desde 2015, contamos con el certificado de bienestar animal en nuestro matadero ubicado en Huesca, tanto para la producción porcina como vacuna. Este reconocimiento es el resultado del esfuerzo por garantizar un trato ético y consciente a los animales en todas las etapas del proceso de sacrificio, cumpliendo con los estándares más exigentes y respetando la normativa vigente.



Tolerancia Cero al maltrato animal

Nuestra Política Corporativa incluye una declaración firme de Tolerancia Cero al maltrato animal. Por este motivo, hemos implantado un sistema de videovigilancia en las instalaciones, adaptándonos a la legislación vigente. Las cámaras permiten supervisar todas las fases vinculadas al bienestar animal, desde la descarga y estabulación hasta el manejo, aturdido y sacrificio.

Este sistema facilita la revisión y verificación de las imágenes para asegurar el cumplimiento de las buenas prácticas y de los cinco principios fundamentales del bienestar animal, establecidos por la OMS:

- o Animales libres de hambre, sed y desnutrición.
- o Animales libres de miedos y angustias.
- o Animales libres de incomodidades físicas o térmicas.
- o Animales libres de dolor, lesiones o enfermedades.
- o Animales libres para expresar su comportamiento natural.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
- > Acciones contra el cambio climático
- > **Cuidado de los recursos naturales**
- > Economía circular y gestión de los residuos

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Mejoras en el compromiso con el bienestar animal

En 2024, hemos continuado trabajando por mejorar a diario el bienestar animal mediante la implementación de diversas acciones:

- Hemos cubierto e iluminado las rampas de descarga para proteger a los animales de las inclemencias del tiempo y reducir su nivel de estrés durante este proceso, además de facilitar la conducción para evitar retrocesos de los animales y descargarlos más fácilmente.
- Hemos incorporado equipos para verificar internamente el correcto funcionamiento de los dispositivos de aturrido y hemos incluido estas comprobaciones en el sistema de gestión de mantenimiento asistido por ordenador (GMAO).
- Aumentamos al 50 % del número de explotaciones de vacuno certificadas en bienestar animal de granjas proveedoras.
- Hemos renovado parte de los equipos de aturrido, retirando de circulación aquellos más

antiguos para garantizar una mayor eficacia y fiabilidad en los procedimientos. Realizamos inspecciones diarias para supervisar el correcto aturrido previo al sacrificio y verificamos que las instalaciones ofrezcan confort y agua limpia, evitando cualquier riesgo de lesiones para los animales.

- Aplicamos un control riguroso de indicadores clave como la mortalidad y densidades en transporte y estabulación.
- Nuestro equipo utiliza indumentaria de color oscuro para reducir el estrés de los animales y minimizamos su contacto con las personas, favoreciendo su desplazamiento sin necesidad de herramientas que puedan causarles dolor.
- Contamos con instalaciones diseñadas para su bienestar, incluyendo rampas móviles de descarga, suelos antideslizantes, sistemas de climatización con aspersores de agua y puerta seccional en las cuadras para garantizar su confort térmico.

- Nuestro responsable de calidad cuenta con la cualificación Welfare Quality, asegurando un mayor nivel de exigencia en nuestros procesos. Esta persona tiene comunicación directa con la dirección general y autoridad para detener la producción si el bienestar animal no está garantizado.
- Ofrecemos formación constante a todo el personal involucrado para cumplir con la normativa y evitar cualquier sufrimiento innecesario.

Además, nuestra certificación en bienestar animal incluye un sistema de trazabilidad que permite etiquetar los productos finales con esta garantía. De la misma manera, trabajamos exclusivamente con proveedores certificados en bienestar animal y asumimos los costes de certificación y autocontroles necesarios para asegurar el cumplimiento de nuestros estándares.



COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
- > Acciones contra el cambio climático
- > Cuidado de los recursos naturales
- > **Economía circular y gestión de los residuos**



Economía circular y gestión de los residuos

(GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5)

A través de estrategias de revalorización de residuos y optimización de los efluentes generados durante las operaciones, aplicamos los **principios de la economía circular para aprovechar al máximo los materiales y reducir el desperdicio** de materias primas.

Estamos orgullosos de contar con un equipo experto y multidisciplinar que evalúa y controla la gestión de residuos, impulsando iniciativas clave como:

- Eliminación del plástico retornable al cliente.
- Reducción del uso de papel *film* en un 60 % por palé.
- Sustitución de cajas de cartón por reutilizables.
- Eliminación de la lámina azul en palés de cajas para congelar.
- Utilización de las cajas reutilizables.
- Recogida de los envases rotos para reciclar.
- Sustitución las bandejas bicolors para llegar al 100 % de bandejas E2 con menor impacto contaminante.
- Cambio de las bolsas de la tienda. Bolsas elaboradas a base de un 70 % de material reciclado 70 % y 30 % de material virgen.

Además, durante este año, hemos implementado acciones de mejora en la recogida de residuos como aumentar los medios para la recogida selectiva de los mismos, incremento de los puntos de recogida de residuos domésticos de comedores y oficinas, y gestionado la autorización para una mayor segregación.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
 - > Acciones contra el cambio climático
 - > Cuidado de los recursos naturales
 - > **Economía circular y gestión de los residuos**
-

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Valorización de residuos invirtiendo en plantas de biogás

Una de las principales acciones en esta línea, es nuestra apuesta por la valorización de residuos mediante su destino a plantas de biogás. Estas instalaciones permiten llevar a cabo un tratamiento previo de los residuos para extraer biometano, que posteriormente, puede utilizarse como fertilizante agrícola.

Este proceso genera un doble beneficio: por un lado, contribuimos a la reducción de residuos y a su aprovechamiento energético, y por otro, impulsamos una solución económicamente eficiente al sustituir fertilizantes tradicionales por alternativas más sostenibles. De este modo, cerramos el ciclo de los subproductos generados en nuestra actividad y apoyamos la transición hacia una economía circular en nuestro entorno.

Adhesión a sistemas colectivos de responsabilidad ampliada

Estamos adscritos a sistemas colectivos de responsabilidad ampliada del productor (SCRAP), tanto para la gestión de envases domésticos, como comerciales e industriales. Esta adhesión nos permite asegurar que los materiales que tenemos en el mercado se gestionan de forma adecuada una vez finalizado su ciclo de vida, contribuyendo así a una economía más circular y responsable.

Certificado de contratación electrónica certificada:

Este certificado nos permite la firma de nuestros contratos de forma online cumpliendo la legislación en vigor.

Contrato de adhesión a ECOEMBES, cuya finalidad es regular la participación de FRIBIN, en su condición de SCRAP de envases comerciales de un solo uso.

Contrato de adhesión a ENVALORA, para el cumplimiento de la RAP (responsabilidad ampliada del productor del producto) de envases comerciales e industriales.

Segregación de residuos peligrosos y no peligrosos

Aplicamos un riguroso sistema de segregación de residuos, diferenciando entre peligrosos y no peligrosos para garantizar su correcta gestión. Trabajamos con gestores autorizados y cumplimos estrictamente con la normativa vigente, asegurando que cada tipo de residuo reciba el tratamiento adecuado para **minimizar su impacto ambiental y fomentar una gestión más sostenible de los recursos.**

Entre los no peligrosos se incluyen residuos banales, madera, plástico, papel y cartón, mientras que los peligrosos se manejan con medidas estrictas para evitar riesgos a la salud y al medioambiente. Hemos introducido mejoras como la ampliación del almacén de residuos peligrosos.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

- > Gestión ambiental y certificaciones
- > Acciones contra el cambio climático
- > Cuidado de los recursos naturales
- > **Economía circular y gestión de los residuos**

Residuos generados por tipo (Tn) Código LER	2024	2023
Residuos no peligrosos		
Hierro y acero (170405)	66,82	41,88
Papel y cartón (200101)	108,72	87,84
Madera distinta de la especificada en el código 200137 (200138)	4,56	29,44
Plásticos (200139)	37,94	44,46
Lodos del tratamiento "in situ" de efluentes (020204)	8.499	8.808
Cables distintos del código 170410 (170411)	0,1	0,32
Mezcla residuos municipales (200301)	92	146,50
Residuos peligrosos		
Aerosoles (140603)	0,02	0,11
Envases plásticos vacíos contaminados (150110)	6,93	2,44
Material contaminado (150202)	0,08	0,03
Filtros de aceite (160107)	0,03	0,18
Productos químicos de laboratorio que consisten en sustancias peligrosas, incluidas las mezclas de productos químicos de laboratorio y las que contienen (160506)	-	0,93
Equipos eléctricos y electrónicos	1,6	1,7
Total	8.818	9.164

Método de eliminación	2024	2023
Residuos no peligrosos (kg) Operaciones de recuperación		
Reutilización	90	146.500
Reciclaje	218.130	203.620
Recuperación	100	320
Valorización final desconocida	16.420	8.090,58
Operaciones de eliminación		
Vertedero	10.380	171,65
Residuos peligrosos (kg) Operaciones de recuperación		
Reutilización	97.306	187
Reciclaje	3.302	4.246
Operaciones de eliminación		
Incineración	247	935
Vertedero	5.168,35	171,65

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
 - > Seguridad y salud en el ámbito laboral
 - > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
 - > Impulso en la formación
 - > Comprometidos con la comunidad local
-

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRO EQUIPO



NUESTRO EQUIPO

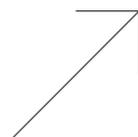
- > **Las personas, en el centro**
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local



Las personas, en el centro

(GRI 2-7; 2-19; 2-30; 3-3; 401-2; 405-1; 405-2; 407-1)

Las personas son el motor de nuestra compañía. Creemos que el talento de nuestro equipo es nuestro mayor valor, y por ello invertimos en su desarrollo, bienestar y seguridad. Nuestro compromiso con la gestión del talento se traduce en iniciativas que fomentan un entorno de trabajo seguro, inclusivo y alineado con nuestros valores corporativos.



Generamos oportunidades de crecimiento dentro de la compañía, con un especial foco en el impulso de la carrera profesional de nuestro talento femenino, fomentando su acceso a puestos de mayor responsabilidad.

Para garantizar que cada persona en FRIBIN pueda crecer profesional y personalmente, hemos diseñado una estrategia integral de **gestión de personas que pone el foco en la formación continua, la integración y la especialización** a través de nuestra Escuela de Formación Técnica de la Carne.

Entre nuestras principales iniciativas destacan:



FORMACIÓN DESDE EL PRIMER DÍA

Antes de incorporarse a su puesto, cada trabajador recibe una formación completa en aspectos clave como calidad, prevención de riesgos laborales, normativa interna y uso de herramientas, facilitando su adaptación y desempeño.



BIENESTAR Y SEGURIDAD LABORAL

Contamos con un servicio médico propio y un sistema de vigilancia activa que cuida de la salud y la seguridad de nuestro equipo en todo momento.



REFUERZO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

En el último año, hemos duplicado los recursos humanos en el departamento de PRL, fortaleciendo así nuestro compromiso con la seguridad laboral.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN COMO PILARES

Creemos en el poder de la diversidad para enriquecer nuestra cultura organizacional, promoviendo un entorno inclusivo que favorece la cohesión y el respeto dentro de la compañía.

NUESTRO EQUIPO

- > **Las personas, en el centro**
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local

Principales indicadores 2024

Trabajamos a diario por consolidar nuestro equipo, incorporando nuevos profesionales y generando oportunidades de crecimiento dentro de la compañía, con un especial foco en el impulso de la carrera profesional de nuestro talento femenino, fomentando su acceso a puestos de mayor responsabilidad.

Aunque nuestra principal base de operaciones se encuentra en España, nuestra actividad tiene alcance global, con presencia en todos los continentes, lo que nos permite seguir ampliando nuestra red profesional y fortalecer nuestra proyección internacional.



+30

PRESENCIA EN PAISES



728

EMPLEADOS



98,7%

CONTRATOS INDEFINIDOS



565

HOMBRES



163

MUJERES



76%

PLANTILLA ENTRE 30 Y 50 AÑOS



13

HORAS DE FORMACIÓN PROMEDIO POR PERSONA

NUESTRO EQUIPO

- > **Las personas, en el centro**
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local

Distribución de empleados/as en función del país de origen en cada una de las categorías profesionales

	Dirección		Responsa.		Técnicos		Empleados		Soporte		Total	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Argelia	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
Bulgaria	0	0	0	0	0	0	6	8	1	1	7	9
Burkina Faso	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	2
Camerún	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
Colombia	0	0	0	0	0	0	14	4	0	0	14	4
Rep. del Congo	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
Costa de Marfil	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0	7	2
Cuba	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2
Dominicana	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1
Ecuador	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
España	10	9	51	52	52	57	252	258	18	20	383	396
Gambia	0	0	0	0	0	0	16	10	0	0	16	10
Ghana	0	0	0	0	0	0	11	9	0	0	11	9
Guinea	0	0	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7
Honduras	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2
Hungría	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
Italia	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
Lituania	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Mali	0	0	0	0	0	0	173	191	0	0	173	191
Marruecos	0	0	1	0	0	1	4	4	0	0	5	5
Mauritania	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2
México	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0
Nicaragua	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Nigeria	0	0	0	0	0	0	10	8	0	0	10	8
Perú	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2
Polonia	0	0	0	0	0	0	3	4	0	0	3	4
Portugal	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2
Rumanía	0	0	1	0	2	3	8	6	0	0	11	9
Senegal	0	0	0	0	0	0	47	33	0	0	47	33
Venezuela	0	0	1	0	0	0	6	2	0	0	7	2
Total	10	9	55	52	55	61	589	563	19	21	728	705

NUESTRO EQUIPO

- > **Las personas, en el centro**
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local

Distribución del personal por sexo, edad y categoría

	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Por edad						
Menores a 30 años	74	27	101	60	20	80
Entre 31 y 50 años	302	102	404	314	86	400
Mayores a 51 años	189	34	223	191	36	227
Por categoría profesional						
Dirección	8	2	10	8	1	9
Responsable	49	6	55	49	7	56
Técnico	35	20	55	38	19	57
Empleados	467	122	589	462	102	564
Soporte	6	13	19	8	13	21
Total	565	163	728	565	142	707

Distribución del personal por tipo de contrato

	2024			2023		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
Por sexo						
Hombres	550	15	565	532	33	565
Mujeres	157	6	163	132	10	142
Por edad						
Menores a 30 años	92	9	101	76	4	80
Entre 31 y 50 años	393	11	404	392	8	400
Mayores a 51 años	222	1	223	196	31	227
Por categoría profesional						
Cargos directivos	10	0	10	9	0	9
Mandos intermedios	55	0	55	51	5	56
Resto de plantilla	642	21	663	604	38	642
Total	707	21	728	655	43	707

Despidos

Por edad	2024	2023	Por edad	2024	2023	Por categoría profesional	2024	2023
Mujeres	5	2	Menores de 30 años	7	4	Dirección	1	1
Hombres	25	30	Entre 30 y 50 años	16	24	Responsable	5	1
			Mayores de 50 años	7	4	Técnicos	4	2
						Empleados	21	27
						Soporte	0	1

NUESTRO EQUIPO

- > **Las personas, en el centro**
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local

Remuneración y política retributiva

La igualdad de oportunidades y los beneficios para nuestra plantilla es un compromiso ineludible y por ello nuestro modelo retributivo recompensa el nivel de responsabilidad y la trayectoria profesional de nuestros empleados, velando por la equidad interna y la competitividad externa, retribuyendo de manera homogénea los puestos de trabajo equivalentes.

En 2024, hemos logrado reducir nuestra brecha salarial un 8,73% respecto al año 2023 (10,09%) reflejando un avance progresivo hacia una mayor equidad retributiva. Este indicador está influenciado por una mayor representación masculina de un 80% en puestos de mayor responsabilidad en comparación con la presencia femenina de un 20%.

Brecha salarial (en euros)

	2024	2023
Salario bruto en mujeres	27.056,86	23.622,20
Salario bruto en hombres	29.196,80	26.260,53
Ratio (%)	8,73%	10,09%

No nos conformamos con estos datos y con el objetivo de reducir todavía más esta brecha salarial, en los últimos años, hemos realizado importantes esfuerzos para impulsar el talento femenino, donde la **igualdad de oportunidades y las condiciones permiten un mayor desarrollo de las mujeres en puestos de mayor responsabilidad.**

Remuneración media (en euros)

	2024	2023	Variación 2023-24 (%)
Por sexo			
Mujeres	27.056,86	23.526,63	3,05%
Hombres	29.196,80	26.167,51	10,3%
Por edad			
Menores a 30 años	25.407,66	22.874,28	9,9%
Entre 30y 50 años	28.176,86	23.951,68	15 %
Mayores a 50 años	31.677,15	29.744,83	6,1%
Por categoría profesional			
Dirección	91.226,20	86.040,38	5,6%
Responsable	44.258,50	44.309,51	0,12%
Técnicos	39.375,17	31.557,98	19,8%
Empleados	25.263,93	22.523,07	10,8%
Soporte	26.084,77	23.839,65	8,6%

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

- > **Las personas, en el centro**
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Consejo de Administración y Alta Dirección

El total del promedio de las retribuciones percibidas por los miembros del Consejo de Administración y de la Alta Dirección en el ejercicio de sus cargos fueron las siguientes:

Coste del Comité de Dirección (en euros)

● 2024 ● 2023

321.175€

ALTA DIRECCIÓN

297.707€

ALTA DIRECCIÓN

180.257€

MIEMBROS DEL ÓRGANO
DE ADMINISTRACIÓN

161.444€

MIEMBROS DEL ÓRGANO
DE ADMINISTRACIÓN

El coste salarial devengado durante el ejercicio 2024 por el personal de alta dirección ascendieron a 321.175 euros (297.707 euros en 2023), de los cuáles 180.257 euros (161.444 euros en 2023) corresponden a miembros del órgano de administración. FRIBIN solo cuenta con dos mujeres entre el personal directivo o en cargo de consejero. Por este motivo, y para garantizar la confidencialidad no se han desagregado los datos por sexos.

Desde enero de 2025, **se ha incorporado una mujer al Comité de Dirección de FRIBIN** (actualmente hay dos) lo que refleja el impacto de nuestras políticas específicas diseñadas para fomentar la igualdad de género y el desarrollo del talento femenino.

NUESTRO EQUIPO

- > **Las personas, en el centro**
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local

Diálogo con los trabajadores y organización del trabajo

Sabemos de lo necesario que es contar con un diálogo constante y transparente con todas las personas trabajadoras, por ello velamos por la eficiencia en la comunicación interna mediante canales directos y accesibles. Respetamos y garantizamos los derechos fundamentales de toda la plantilla, sin distinción de sexo, edad, nacionalidad o categoría profesional, asegurando la libre asociación, la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva.

Para fortalecer la comunicación interna, contamos con el portal del empleado y un sistema de pantallas informativas en los comedores para difundir mensajes claves de forma ágil y directa.

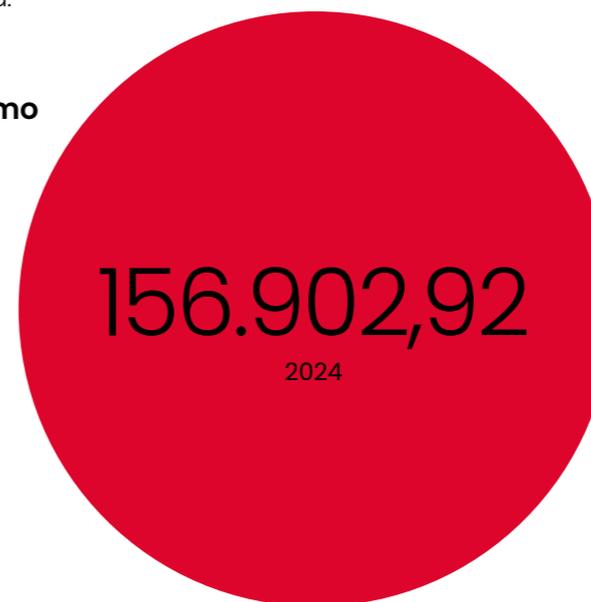
En 2024, hemos dado un paso más con la incorporación de una nueva aplicación de control de presencia, que no solo optimiza el registro de la jornada laboral, sino que también facilita la gestión de incidencias como vacaciones, permisos y jornadas irregulares. Esta herramienta digital ha agilizado la solicitud y aprobación de trámites sin necesidad de procesos documentales, reduciendo tiempos y aumentando la eficiencia.

Por otro lado, valoramos y promovemos la **participación de nuestra plantilla mediante la obtención de *feedback* a través de dos instrumentos clave: la encuesta de clima laboral y la evaluación**

psicosocial, esta última impulsada por el área de prevención de riesgos laborales. Estos mecanismos permiten identificar áreas de mejora y fortalecer el bienestar en el entorno laboral.

Nos consideramos una empresa con una amplia trayectoria de futuro que trata de fomentar el bienestar familiar. En este sentido, tal y como también se refleja en los propios convenios de trabajo, hemos permitido, en todo momento, iniciativas en materia de desconexión laboral, así como de reducción de jornada laboral por motivos familiares y de salud de nuestra plantilla.

Nº de horas de absentismo



22,8%
VARIACIÓN 2023-2024¹

¹ Este aumento de un 22,89% en 2024 con respecto al número de horas de absentismo de 2023 se debe al incremento en general de absentismo en todas las empresas y en especial al sector cárnico. También va relacionado con la aceptación por parte de la seguridad social de la paternidad en origen que ha hecho incrementar un 40% respecto al 2023.

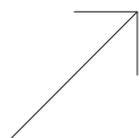
NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
- > **Seguridad y salud en el ámbito laboral**
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local

Seguridad y salud en el ámbito laboral

(GRI 403-1; 403-2; 403-4; 403-5; 403-6; 403-8; 403-9; 403-10)

Con el fin de proteger y velar por la salud y seguridad de todas las personas que forman parte de FRIBIN, contamos con una Política de Calidad, Seguridad y Medioambiente. Esta incluye el compromiso por la mejora continua de la cultura de seguridad alimentaria, de sus procesos y productos, así como la prevención de riesgos laborales.



Trabajamos por minimizar los incidentes que podrían llegar a ocurrir durante el ejercicio de las operaciones mediante la investigación de causas, la implementación de mejoras en los procesos y el fortalecimiento de la cultura de prevención.

Además, nos comprometemos a difundir y formar a toda la plantilla en aspectos como la seguridad alimentaria, la calidad de procesos y productos, la prevención de riesgos, el respeto social, el respeto al medioambiente y el bienestar animal.

Internamente, organizamos periódicamente evaluaciones de riesgos laborales, cuyos resultados se plasman en informes detallados que analizan los incidentes ocurridos y revisan la evolución de los

indicadores de siniestralidad. Estas evaluaciones permiten identificar áreas de mejora y aplicar medidas preventivas adecuadas. Entre estas acciones destacadas se encuentra la entrega de material de protección individual y la promoción de la participación activa de las personas trabajadoras en la identificación y prevención de riesgos. Además, en caso necesario, **realizamos una investigación exhaustiva de cualquier incidente que afecte la seguridad y el bienestar de la plantilla**, garantizando al mismo tiempo el normal desarrollo de las actividades de la empresa.

Por otro lado, creemos en el cuidado integral de nuestros empleados, por lo que incluimos la evaluación de riesgos psicosociales dentro de la política de prevención. Estos análisis ofrecen una visión integral de las condiciones laborales que pueden influir tanto positiva como negativamente en la salud de las personas y los equipos de trabajo. A partir de los resultados que hemos obtenido en la evaluación de 2024, continuaremos avanzando en este ámbito para mejorar el entorno laboral.

En FRIBIN, trabajamos a diario para minimizar los incidentes que podrían llegar a ocurrir durante el ejercicio de las operaciones mediante la investigación de

causas, la implementación de mejoras en los procesos y el fortalecimiento de la cultura de prevención. Durante 2024 se han registrado un total de 56 lesiones por accidente de trabajo, sin que ninguno de ellos resultase mortal (40% menos accidentes que en 2023).

Lesiones por accidente laboral	2024	2023
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	47	78
Hombres	38	68
Mujeres	9	10

NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
 - > **Seguridad y salud en el ámbito laboral**
 - > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
 - > Impulso en la formación
 - > Comprometidos con la comunidad local
-

En línea con esta Política, la salud y el bienestar de nuestra plantilla son una prioridad. Por ello, hemos desarrollado una serie de iniciativas que garantizan el acceso a servicios médicos y preventivos, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable.

Nuestro compromiso se traduce en programas de atención sanitaria, prevención y bienestar, que no solo cumplen con la normativa vigente, sino que también van más allá para ofrecer un soporte integral a nuestras personas trabajadoras.

Entre los principales beneficios en materia de salud y seguridad, destacamos:

- Acceso a vacunaciones antigripales y COVID para toda la plantilla.
- Servicio médico de empresa.
- Servicio de fisioterapia.
- Reconocimientos médicos más completos, incluyendo análisis PSA para personas mayores de 50 años.
- Póliza Adeslas con descuentos especiales.
- Acceso a una zona de lactancia dentro del servicio médico.

Comité de seguridad y salud laboral

Desde 2019, en FRIBIN contamos con un Comité de Seguridad y Salud Laboral, cuya misión es crear y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable, previniendo accidentes y enfermedades profesionales y promover el bienestar general de toda la plantilla.

Nuestro Comité de Seguridad y Salud actúa como el máximo órgano de seguimiento de las medidas adoptadas en esta materia. Este Comité está compuesto por 4 representantes de las personas trabajadoras y 4 representantes de la compañía, abarcando áreas clave como producción, personas, mantenimiento e ingeniería. En las reuniones del Comité participan los técnicos de prevención propios de la compañía, así como los técnicos del servicio de prevención ajeno, y otras personas de la organización cuando su intervención es requerida en algún punto del orden del día.

Durante 2024, este Comité se ha reunido de manera formal en cinco ocasiones, aunque el diálogo y la colaboración entre todos los integrantes han sido constantes. En cada sesión, se trabajan temas clave como:

- Revisión de accidentes: análisis de las causas y medidas correctoras adoptadas.
- Seguimiento de acciones preventivas: evaluación del avance de la planificación existente y de las nuevas medidas incorporadas.
- Información sobre cambios en la compañía: valoración de cualquier modificación que pueda tener impacto en la seguridad y salud de las personas.
- Evaluación del cumplimiento de acuerdos previos: repaso de las acciones establecidas en reuniones anteriores.

Gracias a estas medidas y al compromiso de todo el equipo, hemos logrado reducir a un 40% los accidentes de trabajo con baja respecto a 2023. Seguimos avanzando en nuestro compromiso de garantizar un entorno laboral cada vez más seguro y saludable.



NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
 - > Seguridad y salud en el ámbito laboral
 - > **Un entorno igualitario, diverso e inclusivo**
 - > Impulso en la formación
 - > Comprometidos con la comunidad local
-

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Un entorno igualitario, diverso e inclusivo

(GRI 2-23; 2-24; 201-3; 2-30; 401-3; 405-1)

En materia de gestión de personas, garantizamos un entorno laboral basado en la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión. Cumplimos con la normativa vigente, pero queremos ir más allá y por ello trabajamos activamente para lograr una igualdad efectiva entre mujeres y hombres, impulsando iniciativas que refuercen nuestra cultura organizativa en esta dirección.

Como parte de este compromiso, contamos con un Plan de Igualdad, diseñado con la participación de la Comisión Igualitaria, que tiene como objetivo consolidar una cultura corporativa basada en el respeto, la equidad y la inclusión. Este Plan se concibe como una herramienta flexible y en constante evolución, adaptándose a las necesidades de la empresa y revisándolo periódicamente para garantizar su efectividad. Todas las **medidas implementadas se rigen por principios de proporcionalidad y razonabilidad**, ajustándose a las circunstancias y necesidades detectadas. En aquellos casos en los que las desigualdades se reduzcan o eliminen, se evaluará la pertinencia de modificar o retirar las acciones establecidas.

El Plan de Igualdad de FRIBIN se estructura en diversas áreas clave para abordar de manera integral la equidad dentro de la organización:

- **Acceso al empleo:** garantizando procesos de selección objetivos y equitativos.
- **Conciliación y ordenación del tiempo de trabajo:** facilitando medidas que permitan equilibrar la vida personal y profesional.
- **Contratación, clasificación profesional, promoción y formación:** asegurando igualdad de condiciones en todas las etapas del desarrollo laboral.
- **Retribución:** velando por una política salarial equitativa y sin brechas de género.
- **Finalización de la relación laboral y retiro:** aplicando criterios justos en los procesos de desvinculación y acceso a jubilación parcial o contrato de relevo con compactación de horario o vacaciones.

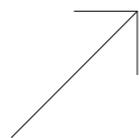
- **Comunicación y lenguaje no sexista:** promoviendo una comunicación inclusiva y respetuosa en toda la organización.

- **Prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo:** implementando medidas claras para prevenir, detectar y actuar ante cualquier situación de acoso.

Asimismo, disponemos de un Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso, que establece medidas claras para prevenir, detectar y erradicar cualquier situación de acoso en el ámbito laboral. Este protocolo contempla la investigación, persecución y sanción de posibles incidentes. En 2024, no se ha registrado ningún caso de acoso en la organización, reflejo del ambiente respetuoso y seguro que se promueve.

NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > **Un entorno igualitario, diverso e inclusivo**
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local



Implementamos una cultura corporativa basada en el respeto, la equidad y la inclusión.

También, nuestro Plan de Igualdad contempla medidas para llevar a cabo la conciliación y que permitan equilibrar la vida personal y profesional reflejadas en el derecho al permiso parental de nuestras personas trabajadoras que durante 2024 han disfrutado 28 empleados/as y cuya tasa de regreso al trabajo, una vez finalizado el permiso parental, ha sido del 100%.

Permiso parental



Para nosotros, la diversidad no se limita únicamente al género y por ello integramos en nuestra política de igualdad el respeto y la inclusión de personas de diferentes razas, etnias, edades, orientaciones sexuales, religiones, capacidades y otros factores que puedan situar a una persona en un colectivo minoritario. Además, nuestra gestión del talento se rige por principios de objetividad y transparencia en cada una de sus etapas, desde la selección y contratación hasta la formación, promoción y retribución. Valoramos a nuestros profesionales por su experiencia, desempeño y competencias.

A su vez, la integración de personas con capacidades diferentes es una parte fundamental de nuestro compromiso con la responsabilidad social y el desarrollo del talento sin barreras ni prejuicios.



Lanzamiento de la guía para el uso del lenguaje inclusivo

Una de nuestras líneas de acción clave en 2024 ha sido la implementación de una Guía para el uso del lenguaje inclusivo. Esta iniciativa busca promover una comunicación más equitativa y respetuosa en todos los niveles de la organización, asegurando que nuestras interacciones reflejen la diversidad y el respeto por todas las personas.

El lenguaje inclusivo es una herramienta fundamental para evitar expresiones sexistas o excluyentes y visibilizar la diversidad de género de manera respetuosa. A través de él, reconocemos y damos protagonismo a todas las personas, independientemente de su identidad o expresión de género, reforzando así nuestra cultura de inclusión y equidad.

Creemos que una comunicación inclusiva es esencial para construir un entorno de trabajo donde cada persona se sienta valorada y representada. Por ello, nuestra guía ofrece recomendaciones prácticas para integrar este enfoque en la comunicación diaria, facilitando la adopción de un lenguaje que refleje nuestros valores corporativos.

Entendemos que no existe un único lenguaje, sino múltiples formas de expresarnos según el contexto y la necesidad, desde el lenguaje técnico propio de cada área hasta el lenguaje cotidiano. Sin embargo, en todos los casos, las palabras que utilizamos desempeñan un papel crucial en la construcción de nuestra realidad, transmitiendo no solo conocimientos e información, sino también valores, creencias y percepciones.

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
 - > Seguridad y salud en el ámbito laboral
 - > **Un entorno igualitario, diverso e inclusivo**
 - > Impulso en la formación
 - > Comprometidos con la comunidad local
-

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Política de Responsabilidad Social

La Política de Responsabilidad Social refleja nuestro compromiso con el respeto a los derechos laborales, la equidad y el bienestar de nuestra plantilla. Nos regimos por los principios fundamentales que garantizan condiciones de trabajo justas, seguras y alineadas con los más altos estándares éticos.

Entre nuestros compromisos destacan:

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Conocemos y cumplimos todas las leyes nacionales y locales en materia de contratación, empleo, salud y seguridad laboral, prácticas medioambientales y requisitos contractuales.

DERECHOS LABORALES

Respetamos y promovemos el derecho a la libre asociación y la negociación colectiva.

PROHIBICIÓN DEL TRABAJO FORZADO

Rechazamos cualquier forma de servidumbre, trabajo forzado o prácticas disciplinarias abusivas, incluyendo castigos físicos, amenazas, acoso o violencia en cualquiera de sus formas.

PROTECCIÓN INFANTIL

No empleamos a personas que no hayan alcanzado la mayoría de edad.

CONDICIONES LABORALES JUSTAS

Garantizamos que nuestra plantilla trabaje conforme a la legislación vigente y el convenio colectivo, asegurando una compensación justa, con salarios y beneficios acordes a la normativa.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

No discriminamos por raza, religión, edad, nacionalidad, clase social, orientación sexual, género, estado civil, embarazo, capacidades diferentes o afiliación política.

SEGURIDAD Y BIENESTAR

Ofrecemos un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados.

CULTURA DE PREVENCIÓN Y SOSTENIBILIDAD

Fomentamos la formación y sensibilización de toda nuestra plantilla en prevención de riesgos laborales, responsabilidad social y respeto al medioambiente.

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > **Un entorno igualitario, diverso e inclusivo**
- > Impulso en la formación
- > Comprometidos con la comunidad local

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

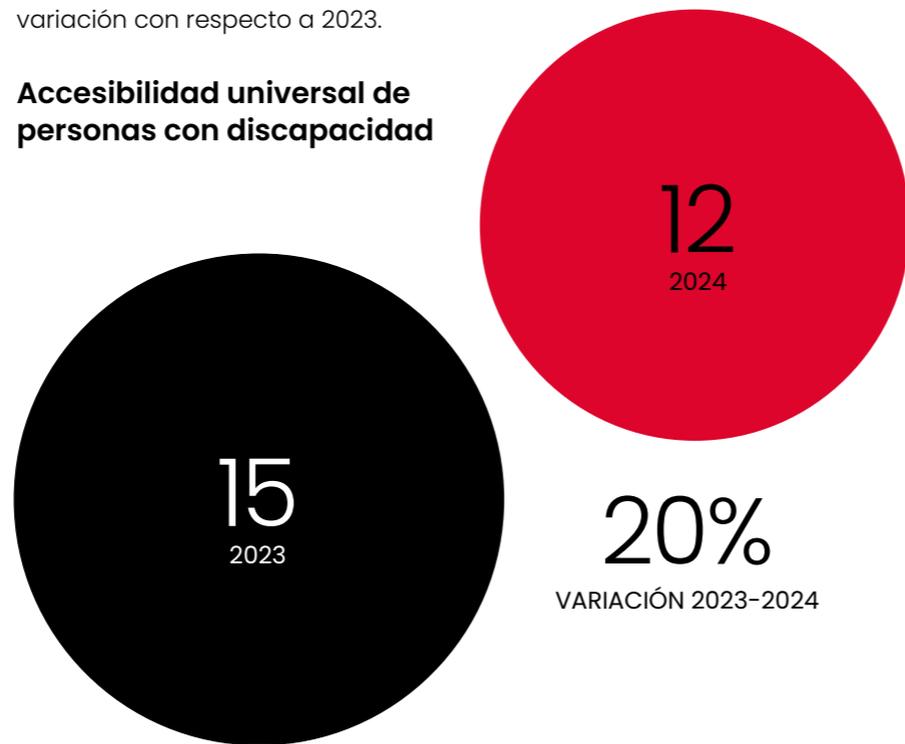
ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Accesibilidad universal de las personas con capacidades diferentes

(GRI 406-1)

Durante 2024, el número de trabajadores con capacidades diferentes contratados por FRIBIN ha sido de 12 (15 trabajadores en 2023), un 20% de variación con respecto a 2023.

Accesibilidad universal de personas con discapacidad



NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
 - > Seguridad y salud en el ámbito laboral
 - > **Un entorno igualitario, diverso e inclusivo**
 - > Impulso en la formación
 - > Comprometidos con la comunidad local
-

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

ANEXO – ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Condiciones laborales y beneficios

Queremos garantizar el bienestar de nuestra plantilla y por eso ofrecemos condiciones laborales estables, equitativas y adaptadas a las necesidades de las personas. Toda nuestra plantilla está acogida al Convenio Colectivo de Industrias Cárnicas, lo que garantiza el cumplimiento de los estándares del sector, así como la mejora continua de los beneficios sociales y laborales.

Nos comprometemos con un modelo de trabajo que favorezca la conciliación y la flexibilidad, ofreciendo jornadas continuadas, horarios de entrada y salida ajustables y, en casos justificados, la posibilidad de teletrabajo o trabajo a distancia. Si bien no contamos con una política formal de desconexión digital, **promovemos activamente el equilibrio entre la vida profesional y personal, permitiendo a cada persona trabajadora gestionar su tiempo** de manera eficiente para cumplir con los objetivos establecidos.

Además, en 2024 hemos avanzado en la mejora de los beneficios sociales para nuestra plantilla, entre los que se incluyen:

- Flexibilidad horaria para el personal de oficina y jornada intensiva los viernes.
- Reconocimiento a la trayectoria, con homenajes a jubilados y trabajadores con más de 35 años en la empresa.
- Facilidades en la conciliación familiar, como la compactación de horas de lactancia y vacaciones para madres y padres.
- Acceso a jubilación parcial y contratos de relevo con compactación horaria.
- Comedor interno con precios especiales y descuentos en nuestra tienda Punto Carne.
- Programas de fidelización, como la tarjeta Pay Flow, welcome packs y concursos internos.
- Planes de formación y promoción interna, facilitando el desarrollo profesional.
- Beneficios adicionales como patrocinio en la participación de la carrera de empresa, cena navideña y jornadas relacionadas.
- Apoyo en momentos clave, con canastillas para recién nacidos y centros florales en caso de defunción de familiares directos.
- Celebraciones adicionales como nuevas incorporaciones, día de los recursos humanos y cumpleaños.
- Movilidad sostenible, con autobús de empresa y puntos de recarga para vehículos eléctricos.



NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > **Impulso en la formación**
- > Comprometidos con la comunidad local

Impulso en la formación

(GRI 404-1; 404-2; 3-3)

El objetivo es profesionalizar a nuestra plantilla a través de programas de formación interna y colaboraciones estratégicas con instituciones académicas para que todas las personas trabajadoras estén preparadas para afrontar los retos del presente y del futuro y acompañen así el éxito y la competitividad de nuestra organización.

Entendemos que una plantilla bien formada no solo mejora el rendimiento de la empresa, sino que también **contribuye al bienestar y desarrollo personal de cada trabajador**. Durante este año, hemos impartido una serie de cursos orientados tanto al ámbito técnico como al bienestar personal.

Así, hemos agrupado diversas formaciones en respuesta a necesidades detectadas en distintos departamentos, impulsando así un aprendizaje transversal en la organización. Entre los cursos más destacados de este año se incluyen:

- **STOP the Bleed – Control de hemorragias:** capacitación para el equipo de primeros auxilios con el objetivo de actuar eficazmente ante hemorragias graves antes de la llegada de los servicios de emergencia.
- **Cultura en Seguridad Alimentaria:** formación para garantizar que toda la plantilla, desde la dirección hasta los operarios, comprenda la importancia de la seguridad alimentaria y cumpla con los estándares exigidos.
- **IA aplicada a RRHH:** curso orientado a la optimización de procesos en la gestión del talento, mejorando la toma de decisiones y potenciando la experiencia de los empleados.
- **SAE (Sistema de Autocontrol Específico) – Exportación:** formación en los requisitos legales y técnicos exigidos por los mercados internacionales para garantizar la inocuidad, calidad y trazabilidad de nuestros productos.
- **Compliance Penal:** capacitación para la prevención, detección y gestión de riesgos legales en la empresa, fomentando una cultura de ética e integridad.

Además, hemos impulsado diversas formaciones enfocadas en el bienestar y la salud del personal, entre ellas:



**PREVENCIÓN DE
TRASTORNOS
MUSCULOESQUELÉTICOS**



**ADAPTACIÓN AL
CAMBIO Y AFRONTAMIENTO
ANTE LA ADVERSIDAD**



**SUEÑO Y
DESCANSO**



**ACTIVIDAD FÍSICA Y
SALUD**



**GESTIÓN DEL MIEDO Y
LA INCERTIDUMBRE**



MINDFULNESS

NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
 - > Seguridad y salud en el ámbito laboral
 - > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
 - > **Impulso en la formación**
 - > Comprometidos con la comunidad local
-

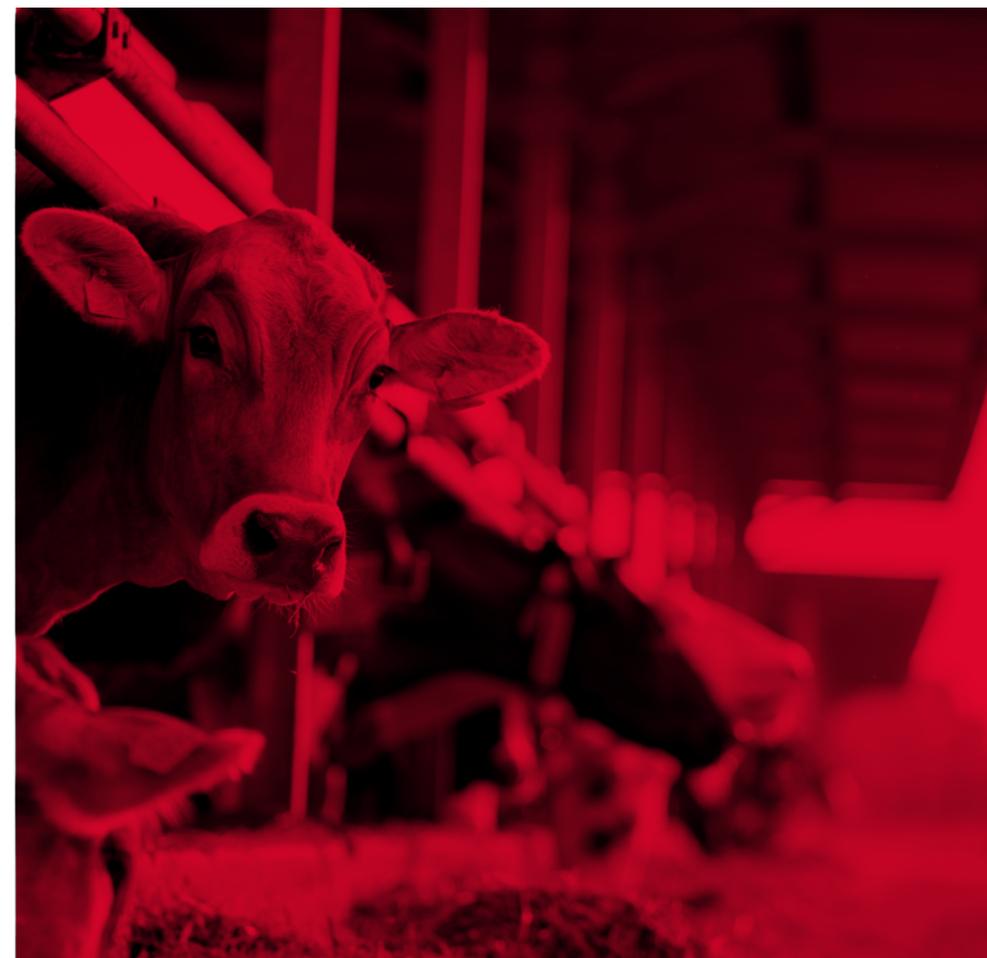
Colaboración con instituciones académicas

Valoramos la importancia de mantener vínculos estrechos con el ámbito académico y por ello, tenemos convenios de colaboración con diversas escuelas y universidades de Lleida y Zaragoza, facilitando la formación de estudiantes mediante programas de prácticas profesionales. De esta manera, no solo **contribuimos al desarrollo de futuros profesionales, sino que también aportamos valor a nuestra región**, compartiendo nuestra experiencia y conocimiento.

Además, participamos activamente en ferias de empleo para atraer nuevos talentos y colaboramos en la formación de auditores de bienestar animal para porcino y ternera, reforzando nuestro compromiso con las buenas prácticas en el sector agroalimentario.

Nuestras principales iniciativas en este ámbito incluyen:

- Convenios con escuelas y universidades para la formación práctica de estudiantes.
- Participación en ferias de empleo, con el objetivo de captar talento y ofrecer oportunidades de desarrollo profesional.
- Colaboración en la formación de auditores de bienestar animal, garantizando el cumplimiento de los más altos estándares en el sector.



Investigación en bienestar animal

La innovación también forma parte de nuestra filosofía. Actualmente, mantenemos un convenio de investigación con la Universidad de Zaragoza sobre el uso de feromonas femeninas en el manejo del estrés de terneros durante el momento del sacrificio. Este proyecto nos permite avanzar en el ámbito del bienestar animal, un pilar fundamental en nuestras operaciones.

NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > **Impulso en la formación**
- > Comprometidos con la comunidad local

**Total de horas de formación
por categoría profesional**

	2024*	2023		2024*	2023
Hombres	7.724,50	9.555.00	Mujeres	1.975,5	3.791
Auxiliar administrativo	6	7	Auxiliar administrativo	90	351
Ayudantes	84	360	Ayudantes	5	241
Conductor mecánico	162	201	Conductor mecánico	0	0
Becarios	16	0	Becarios	0	7
Conductor repartidor	146	96	Conductor repartidor	0	0
Encargados	740	363	Encargados	0	0
Jefe administrativo	249	205	Jefe administrativo	46	94
Oficial 1 administrativo	750	808	Oficial 1 administrativo	233	219
Oficial 2 administrativo	17,5	238	Oficial 2 administrativo	79,5	210
Oficial primer obrero	315	723	Oficial primer obrero	9	22
Oficial segundo obrero	210	577	Oficial segundo obrero	52	151
Peón	4.176	4.317	Peón	515	1.306
Subalternos	0	23	Subalternos	18	5
Técnico titulado medio	499	691	Técnico titulado medio	60	93
Técnico titulado superior	354	946	Técnico titulado superior	868	1.092
			Total plantilla	9.700	13.346
			Horas de media de formación por empleado/a	13,5	18,9

* El descenso de horas de formación en 2024 (9.700) con respecto a 2023 (13.3469) fue debido a un ciberataque en la empresa por lo que se bloqueó todo acceso externo para análisis y restauración con nuevas medidas extremas de ciberseguridad. Este hecho afectó a la formación que fue paralizada.

NUESTRO EQUIPO

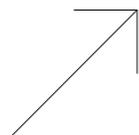
- > Las personas, en el centro
- > Seguridad y salud en el ámbito laboral
- > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
- > Impulso en la formación
- > **Comprometidos con la comunidad local**

Comprometidos con la comunidad local

(GRI 2-28; 413)

En FRIBIN somos conscientes del papel fundamental que desempeñamos como dinamizadores sociales y económicos en la comarca. Nuestra actividad no solo contribuye al crecimiento de la empresa, sino que también impulsa el desarrollo sostenible de la región, generando empleo de calidad, **fomentando la actividad empresarial local y apoyando iniciativas que fortalecen el tejido social** y mejoran la calidad de vida de las personas.

Nuestra presencia en Binéfar, donde se encuentra la Lonja de vacuno, ha tenido un impacto positivo directo en la economía local y **queremos ser un motor de progreso a través de planes de integración social, apoyo a personas con capacidades diferentes e iniciativas de igualdad**. Para ello, trabajamos estrechamente con diversas organizaciones y entidades sociales, participando en programas de fomento del empleo, colaborando con universidades en proyectos de investigación y formación de estudiantes mediante prácticas laborales, y desarrollando actividades con colegios para promover el consumo responsable y fomentar el talento joven en la región.



Impulsamos proyectos que promueven la inclusión, el apoyo a colectivos vulnerables y la mejora de la calidad de vida de las personas.

Cada año, destinamos una inversión significativa a iniciativas que fortalecen el tejido social y contribuyen al bienestar de nuestra comunidad. Nuestro compromiso va más allá de nuestra actividad empresarial, acompañando y apoyando a diversas entidades que desempeñan un papel fundamental en el desarrollo social, educativo, deportivo y cultural de la región.

Asimismo, **mantenemos alianzas con entidades docentes, participando en programas formativos**, ofreciendo oportunidades de prácticas profesionales y fomentando el talento joven a través de la educación y la especialización en nuestro sector.

En el ámbito deportivo, respaldamos a entidades deportivas, convencidos de que el deporte es un motor de integración, salud y valores como el esfuerzo, el trabajo en equipo y la disciplina. Además, colaboramos con entidades sin ánimo de lucro, apoyando diversas causas que generan un impacto positivo en la sociedad y contribuyen a la creación de un entorno más equitativo y sostenible.

Aportaciones en euros	2024	2023
Club Deportivo Fútbol Binéfar	1.000	4.000
Fundación Deporte Joven	6.000	6.000
Club Deportivo Baloncesto Binéfar	1.000	1.000
Día Internacional de la Discapacidad	-	690
“Cheques Solidario” Cena de Navidad (ASPANOVA, Asociación Síndrome 22q11, Fundació Horta Sud)	3.600	4.400

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

- > Las personas, en el centro
 - > Seguridad y salud en el ámbito laboral
 - > Un entorno igualitario, diverso e inclusivo
 - > Impulso en la formación
 - > **Comprometidos con la comunidad local**
-

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Colaboraciones

ENTIDADES SOCIALES

- Asociación Síndrome de Down de Huesca
- Fundación Crisálida de Camporrells
- ASPANOA (Asociación de padres de niños con cáncer de Aragón)
- ASPACE (Asociación de Parálíticos Cerebrales de Huesca)
- Banco de Sangre de Huesca
- Banco de Alimentos de Huesca
- Asociación Vida Nueva de Huesca
- Fundación ITAKA (Ayuda a Ucrania)

ENTIDADES DOCENTE

- Colegio Virgen del Romeral
- Colegio Público Víctor Mendoza
- Colegio Público Integrado Movera
- Instituto Sierra de San Quílez
- Instituto Salesianos Monzón. (Formación DUAL)
- Instituto Martínez Vargas
- Instituto Salesianos Santo Domingo Savio
- IES La Llitera
- Institut Escola del Treball
- Universidad de Zaragoza
- Universidad de Lleida
- Universidad de Málaga
- Universidad de Navarra
- Universidad San Jorge

ENTIDADES DEPORTIVAS

- Club deportivo Binéfar (fútbol base)
- Club deportivo Baloncesto Binéfar
- Fútbol Sala Binéfar
- Trail el Pino de Binaced
- Club de Badminton de Binéfar
- Club Judo Binéfar
- Club Baloncesto Peñas Huesca
- Club de Pescadores Binéfar-La Litera
- Ayuntamientos de Binéfar – Cross San Quílez
- Ayuntamiento de Binéfar – Festival IMAGINARIA

ENTIDADES SOCIALES O SIN ÁNIMO DE LUCRO

- Banco de Sangre de Huesca
- Banco de Alimentos de Huesca
- ASPACE
- Fundación 22q11
- Fundación Horta Sud (ayudas damnificados por la DANA)

OTRAS ENTIDADES

- Caixabank: El árbol de los sueños
- Convenio con Fundación Adecco – Capacidades diferentes
- Asociación empresarios la Litera
- Protec – Marti

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > Bienestar animal
 - > Calidad de nuestros productos
 - > La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo
-

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GARANTÍA DE LA CALIDAD



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > **Bienestar animal**
 - > Calidad de nuestros productos
 - > La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo
-

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Bienestar animal

(GRI 203-1; 203-2)

Desde nuestros inicios en los años sesenta, FRIBIN ha sido mucho más que una empresa cárnica: nacimos como una unión de ganaderos con necesidades y objetivos comunes. Nos preocupamos por el desarrollo y el bienestar del ganado, no solo por el componente humano, sino porque sabemos que su calidad de vida influye directamente en la calidad del producto final.

Tenemos una relación de hace décadas con muchos de los ganaderos con los que trabajamos hasta el día de hoy, lo que demuestra que la cooperación y la búsqueda constante de la excelencia nos llevan más lejos. Formamos parte de la evolución del sector y nuestro objetivo es la mejora continua, con avances técnicos y tecnológicos, investigación permanente y la actualización de certificaciones y buenas prácticas.

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > **Bienestar animal**
 - > **Calidad de nuestros productos**
 - > **La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo**
-

Certificaciones

WELFARE QUALITY

El certificado garantiza el bienestar animal en todo el proceso productivo de una manera respetuosa con los animales, con el medioambiente y de manera sostenible. Los criterios que definen este certificado están basados en los estándares determinados por el proyecto europeo Welfare Quality.

BRC (BRITISH RETAIL CONSORTIUM)

Este certificado reconoce que nuestros elaborados frescos curados y jamones se fabrican de acuerdo con los requerimientos legales marcados por este estándar de seguridad, calidad y trazabilidad alimentaria. Está norma cuenta con el reconocimiento de Global Food Safety Initiative (GFSI).

MARCA DE GARANTÍA HALAL, AMPARADA POR LAS NORMAS GSO, SMIC

Dotamos al mercado de productos conformes a los preceptos específicas de la comunidad musulmana.

ISO 9001

Permite la mejora de los sistemas de calidad y de los procesos de nuestra organización, mejorando el rendimiento y la gestión de los mismos.

ISO 14001

Nos ayuda a aplicar medidas y estrategias que reduzcan el impacto medioambiental en nuestra actividad diaria.

IFS FOOD

Esta norma, reconocida por la Global Food Safety Initiative (GFSI), está basada en la seguridad y calidad alimentaria de las diferentes etapas de la cadena de distribución, lo que nos permite transmitir confianza y aumentar nuestras oportunidades de negocio.

RSA (RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN)

Avala al conjunto de acciones realizadas y compromisos a futuro en el ámbito económico social y ambiental, que van más allá de las exigencias legales, ya que aplicamos de forma voluntaria iniciativas con compromiso social, ético y medioambiental.

En 2024 hemos renovado satisfactoriamente los certificados de bienestar animal en el sacrificio de vacuno de engorde y porcino, bajo el referencial Welfair, con la certificadora AENOR.

También hemos obtenido la certificación Welfair para canales, cuartos y despiece de vacuno, para canales y despiece de porcino y para productos elaborados a través de CERTICAR.

En cuanto al número de explotaciones proveedoras de ganado porcino certificadas en bienestar animal, en 2023 contábamos 1.027 granjas y en 2024 hemos llegado a 2.270, lo que supone un aumento de un 45,24%.

En cuanto a granjas de vacuno certificadas, FRIBIN subcontrata el servicio de consultoría para la realización de los autocontroles previos y necesarios para la consecución de la certificación, consiguiendo así pasar de 72 granjas certificadas en 2023 a 137 en 2024 lo que supone un aumento del 52,55%

Dado que la formación es un pilar importante en esta materia hemos realizado formaciones internas de reciclaje a nuestros recepcionistas de ganado y nuestra responsable de bienestar animal se ha cualificado como auditora de certificación Welfare para la especie vacuna con una vigencia de 5 años.

Por tanto, para garantizar el bienestar animal **realizamos auditorías en las explotaciones y revisamos aspectos clave como la alimentación, el cobijo, la salud y la bioseguridad**. Además, nuestro protocolo de bienestar animal no es estático, se adapta y mejora continuamente para minimizar el estrés de los animales, minimizar el estrés, reducir el dolor, optimizar los tiempos de espera y garantizar un manejo adecuado.

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > Bienestar animal
- > **Calidad de nuestros productos**
- > La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo

Calidad de nuestros productos

(GRI 416-1; 417-1)

En FRIBIN llevamos décadas contribuyendo al desarrollo de una de las mejores zonas de Europa en producción de ganado. Gracias al acceso directo a la materia prima, podemos **ofrecer un servicio rápido y adaptado a las necesidades de nuestros clientes.**

Nos esforzamos constantemente en mejorar nuestra planta industrial y líneas de sacrificio de porcino y vacuno. Ambas especies están separadas dentro de la misma ubicación, lo que nos permite operar en mercados específicos donde esta distinción es exigida.

Uno de nuestros objetivos preferentes es mejorar la calidad de la carne de vacuno. Para ello, nos centramos en reducir la cantidad de carne con un pH elevado, ya que disminuye su vida útil, reduce su valor en el mercado y afecta la confianza del consumidor, aplicando estrategias que minimicen el estrés en los animales.

Para lograrlo, hemos planteado objetivos específicos muy concretos:

- **Reducir el estrés de los animales** durante el transporte y la espera en el matadero.
- **Evaluar cómo afectan estas feromonas apaciguadoras** a ciertos marcadores sanguíneos que indican estrés.
- **Reducir la cantidad de carne con pH elevado.**
- **Optimizar el proceso de maduración** según el pH de la carne.
- **Mejorar el proceso de envasado** adaptándolo al pH de la carne.



GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > Bienestar animal
 - > **Calidad de nuestros productos**
 - > La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo
-

Políticas de Calidad y Seguridad Alimentaria

La calidad y la seguridad alimentaria que caracteriza nuestro liderazgo en la industria se consolida a partir de su tratamiento en diversas políticas fundamentales que aplicamos día a día:

- Cumplimiento de nuestro Código Ético.
- Política Social.
- Política de seguridad alimentaria, calidad y medioambiente.
- Tolerancia Cero al maltrato animal.
- Fomento de una cultura corporativa de seguridad alimentaria.
- Aceptación de los códigos éticos de nuestros clientes en línea con los de nuestra organización.
- Mantenimiento de la certificación de calidad ISO 9001.
- Aplicación de políticas de gestión de riesgos financieros en relación con los clientes.

Hacemos que estas políticas sean accesibles a todos nuestros grupos de interés a través de distintos soportes como nuestra web, el portal del empleado, pantallas de comunicación interna y actividades formativas específicas.

La calidad y la seguridad alimentaria marcan el rumbo de nuestra actividad. **Hemos invertido más de 7 millones de euros en la mejora de nuestras instalaciones**, y para reforzar nuestro compromiso con el Área de Calidad,

hemos destinado 308.000 euros en diversas actuaciones, optimizando procesos y garantizando los más altos estándares en cada etapa de producción.

Entre las principales acciones llevadas a cabo en este ámbito destacan:

- Actualización de suelos y techos para favorecer su limpieza.
- Equipo de limpieza criogénica para suportaciones y railes aéreos.
- Cubrición de la instalación de rampa de descarga de ganado porcino.
- Sistema de videovigilancia para el control en planta.
- Instalación de lavados punteros en vados sanitarios.
- Actualización de climatización en salas de trabajo.

Además, durante el 2024 hemos llevado a cabo diversos hitos y actuaciones para la mejora en la gestión de la seguridad alimentaria:

- Refuerzo del departamento de Calidad y Seguridad Alimentaria, con la incorporación de nuevo personal y la realización de formaciones especializadas para nuestro equipo.

- Incremento del número de controles microbiológicos internos, con el objetivo de mejorar la detección y prevención de riesgos.
- Mayor capacitación en seguridad alimentaria, con un aumento en el número de formaciones específicas dirigidas a nuestro personal.
- Contratación de consultores externos para la realización de auditorías internas de seguridad alimentaria
- Contratación y arranque del proyecto de digitalización de los controles de seguridad alimentaria mediante software de control de seguridad alimentaria que permite eficiencia operativa y organizativa, y la adaptación a requerimientos documentales de terceros países además de mejora medioambiental que conlleva la digitalización de estos procesos.
- Optimización del control de higiene previo al inicio del proceso productivo, con más recursos y una sistemática mejorada.
- Mejoras en el control y gestión de devoluciones, asegurando un proceso más riguroso y eficiente.

Como resultado de la implementación de estas acciones, entre otras, durante este año no hemos registrado ninguna alerta sanitaria ni hemos tenido que realizar recuperaciones de productos en el mercado.

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > Bienestar animal
- > **Calidad de nuestros productos**
- > La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo

Resultados de nuestra Gestión de Calidad

El trabajo constante en seguridad alimentaria y control de calidad nos ha permitido alcanzar importantes logros durante 2024:

- Encuestas de cultura de seguridad alimentaria respondidas en un porcentaje significativo (75%).
- Mantenimiento de certificaciones voluntarias internacionales de seguridad alimentaria, alcanzando una calificación del 92,18% en IFS FOOD y ampliando su alcance a la fábrica de elaborados.
- Mejora de nuestra calificación en la certificación BRCGS FOOD, pasando de grado B a A en nuestra fábrica de elaborados.
- Renovación de las certificaciones de calidad ISO 9001 y medioambiente ISO 14001.
- Ampliación de nuestras autorizaciones de exportación, incluyendo mercados como Venezuela.
- Dictamen favorable de las autoridades sanitarias españolas para la exportación a nuevos países, a la espera de la aprobación definitiva en otros destinos clave.
- Aumento de las toneladas vendidas.
- Crecimiento en la gran distribución nacional e internacional.
- Auditorías de clientes realizadas y superadas con éxito.

Cabe destacar que en FRIBIN promovemos la mejora continua, tomando en cuenta a todos nuestros grupos de interés. Aplicamos acciones correctoras ante cualquier desviación detectada por clientes en sus auditorías y valoramos cada oportunidad de mejora que nos sugieran. Además, trasladamos cualquier incidencia relacionada con el animal vivo a nuestro equipo de compras de ganado para que esta información llegue a nuestros proveedores y puedan actuar en consecuencia.



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > Bienestar animal
- > **Calidad de nuestros productos**
- > La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Etiquetado y comunicación con el consumidor

Nos aseguramos de que cada producto que lanzamos al mercado cumpla con los requisitos legales de etiquetado en aspectos clave como el origen, la seguridad alimentaria, el contenido, la información nutricional y el impacto medioambiental.

Para ello, contamos con un procedimiento específico que evalúa todos estos criterios antes de lanzar cualquier producto y tomamos en consideración las demandas y necesidades de nuestros clientes para incluir información de forma clara y visible sobre los ingredientes utilizados en nuestros productos elaborados.

Trabajamos con proveedores homologados y certificados en sistemas internacionales de seguridad alimentaria para procesar y envasar nuestros productos destinados al consumidor final. Y, en el caso de los productos cárnicos frescos que requieren cocinado, proporcionamos indicaciones claras y seguras, validadas por nuestro departamento de calidad y seguridad alimentaria. Además, cumplimos con los requisitos de los dos principales organismos de certificación Halal en España: *Garantía Halal de Junta Islámica* y *Halal Consulting*, lo que nos permite exportar a países árabes y atender a clientes Halal con total garantía.

Asimismo, en nuestro camino hacia una comunicación transparente y responsable, todos los productos envasados incluyen información sobre el contenedor adecuado para su reciclaje.

100%

PORCENTAJE DE CATEGORÍAS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS SIGNIFICATIVAS PARA LAS QUE SE EVALÚAN LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD CON EL FIN DE LOGRAR MEJORAS.

100%

CATEGORÍAS SIGNIFICATIVAS DE PRODUCTOS O SERVICIOS CUBIERTAS Y EVALUADAS EN RELACIÓN CON EL CUMPLIMIENTO SOBRE LA INFORMACIÓN Y EL ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS.

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > Bienestar animal
 - > Calidad de nuestros productos
 - > **La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo**
-

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo

(GRI 308-1; 308-2; 2-29; 414-1; 414-2)

Compromiso con nuestros consumidores y clientes

Operamos en un mercado altamente competitivo y exigente, contando con una cartera diversa de clientes que abarca desde distribuidores y mayoristas hasta grandes cadenas de supermercados, empresas de alimentación y exportadores en mercados internacionales. Esta diversidad requiere una estrategia de atención personalizada, en la que se adapten tanto los productos como los servicios a las necesidades específicas de cada cliente. Además, el consumidor final juega un papel fundamental en la toma de decisiones, ya que sus preferencias y exigencias influyen en la evolución del sector cárnico y en las tendencias de consumo a nivel global.

Escuchar activamente a quienes confían en la empresa permite mejorar continuamente. Para ello, se mantiene un diálogo constante a través de canales directos, encuestas de satisfacción y reuniones estratégicas, asegurando que sus expectativas se reflejen en la oferta. La presencia en mercados nacionales e internacionales exige una visión global sin perder de vista cada detalle. Gracias a una estrategia basada en la excelencia y la confianza, **reforzamos nuestros vínculos** con los clientes y consolidamos nuestra reputación dentro de la industria cárnica.

Salud y seguridad de los consumidores

Contamos con un Sistema de Gestión de la seguridad alimentaria gestionado por el equipo de calidad, con el apoyo de asesores externos especializados. Para garantizar la máxima seguridad, disponemos de certificaciones internacionales como IFS FOOD, BRCGS FOOD e ISO 9001, lo que asegura que nuestros sistemas APPCC y prerrequisitos están implantados en todas nuestras actividades (Porcino, Bovino y Fábrica de Elaborados).

Además, disponemos de un sistema de trazabilidad informatizado que nos permite un control preciso de las materias primas y del producto final.

Contamos con un laboratorio interno homologado por el Gobierno de Aragón para la realización de análisis microbiológicos y físico químicos de nuestro sistema de autocontrol, además de con:

- Sistema de gestión de alertas y crisis alimentarias.
- Sistema de control de alérgenos.
- Sistema de control del fraude.
- Sistema de *food defense*.

Nos aseguramos de que nuestros productos cumplan con los más altos estándares de calidad y seguridad. En este sentido, evitamos el uso de sustancias controvertidas para la opinión pública.

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > Bienestar animal
- > Calidad de nuestros productos
- > **La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo**

Gestión de reclamaciones

Para gestionar cualquier incidencia, disponemos de un **procedimiento integrado de control de reclamaciones, alineado con nuestros sistemas de calidad y seguridad alimentaria certificados**. Tanto el departamento comercial como nuestro servicio de atención al cliente canalizan cualquier queja o reclamación recibida, asegurando una respuesta efectiva y orientada a la mejora continua.

Aplicamos un enfoque basado en el análisis de la causa raíz para cada reclamación, implementando acciones correctivas que nos permitan evitar la repetición de incidencias. Nuestro compromiso es responder al 100 % de las reclamaciones recibidas, ya sea desde el departamento de calidad o el departamento comercial. Además, nos adaptamos a los sistemas de gestión de reclamaciones de nuestros clientes, utilizando plataformas específicas habilitadas por ellos.

Además, nuestros establecimientos de venta disponen de hojas de reclamación disponibles para los consumidores, así como de un teléfono de contacto y un correo electrónico para atender consultas y resolver cualquier incidencia.

En materia de transparencia, contamos con un canal de denuncias accesible desde nuestra web, abierto a cualquier comunicación relacionada con seguridad alimentaria, fraude o bienestar animal. Hasta la fecha, no hemos recibido denuncias externas en estos ámbitos.

En el año 2024 se registraron un total de 565 reclamaciones/incidencias relacionadas con productos porcinos y 447 reclamaciones/incidencias correspondientes a productos vacunos. Esto representa unas 0,65 reclamaciones/incidencias por cada 100 toneladas vendidas y 2,15 reclamaciones/incidencias por cada 100 toneladas vendidas respectivamente. En lo que respecta a la fábrica de elaborados, representan un índice de 0,6 reclamaciones/ incidencias por cada 100 toneladas vendidas.

Gestión responsable de la cadena de suministro

Generar beneficios mutuos para las comunidades de productores y proveedores que conforman nuestra cadena de suministro es un objetivo fundamental para FRIBIN. Por ello, seleccionamos y supervisamos rigurosamente a cada uno de ellos, asegurándonos de que compartan nuestro compromiso inquebrantable con la calidad y la sostenibilidad en cada producto y proceso.



Impulsamos investigaciones científicas y programas de formación para agricultores, con el objetivo de desarrollar soluciones innovadoras que fortalezcan nuestra cadena de valor y promuevan el desarrollo sostenible.

Asimismo, formamos parte de la Comarca de La Litera, una región con una industria especializada que abarca desde mataderos hasta ingenierías, lo que nos brinda una posición estratégica. Cabe destacar también que nuestra conexión con importantes núcleos logísticos —Barcelona (200 km), Zaragoza (150 km), Valencia (380 km) y Madrid (460 km)—. Es que el 90% de los animales sacrificados en nuestras instalaciones provienen de granjas situadas en un radio de solo 80 kilómetros. Este enfoque no solo favorece la economía local, sino que también asegura la trazabilidad y la calidad de los productos. Gracias a esta proximidad, conseguimos un ganado con una línea genética homogénea y estandarizada, alimentado de manera equilibrada con cereales nobles y correctores provenientes de los cultivos de la zona.

GARANTÍA DE LA CALIDAD

- > Bienestar animal
- > Calidad de nuestros productos
- > **La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo**

Compromiso ético con nuestros proveedores

Desde FRIBIN establecemos pautas claras para asegurar que nuestros proveedores compartan nuestro compromiso con condiciones laborales dignas, el cuidado del medioambiente y la promoción de la igualdad. Estos son los pilares fundamentales de nuestra relación:

NO AL TRABAJO INFANTIL

Nuestros proveedores no podrán emplear a menores de 16 años, salvo en los casos excepcionales permitidos por la legislación local y siempre en conformidad con las directrices internacionales de la Organización Internacional del Trabajo. Es imprescindible que los proveedores dispongan de la documentación que verifique la edad de cada empleado.

NO AL TRABAJO FORZOSO

Garantizamos que todos los empleados sean contratados de forma voluntaria, sin recurrir a ningún tipo de encarcelamiento, esclavitud, servidumbre, trabajo forzado o cualquier otra forma de explotación laboral o tráfico de personas.

RESPECTO Y EQUIDAD PARA EL TRABAJO INMIGRANTE

Los proveedores deben asegurar que los trabajadores inmigrantes sean tratados con la misma dignidad, respeto y condiciones que sus compañeros, reconociendo y valorando las diversas realidades jurídicas, sociales y culturales que afrontan.

CERO TOLERANCIA AL ABUSO Y ACOSO

Se prohíbe cualquier forma de maltrato –físico, mental, verbal, sexual o de otro tipo–, así como prácticas inhumanas, degradantes o castigos corporales. Los proveedores deben garantizar un trato respetuoso y conforme a la legislación vigente en todas las prácticas disciplinarias.

IGUALDAD DE TRATO SIN DISCRIMINACIÓN

Las condiciones de empleo –incluyendo contratación, formación, remuneración, ascensos y despidos– deben basarse en la cualificación, el rendimiento, las habilidades y la experiencia, asegurando un trato justo e inclusivo.

LIBERTAD SINDICAL Y ASOCIACIÓN COLECTIVA

Se debe respetar la libertad sindical y la asociación colectiva, cumpliendo con la normativa vigente en cuanto a horas de trabajo, períodos de descanso y horas extraordinarias.

COMPENSACIÓN JUSTA Y BENEFICIOS

Los proveedores deben ofrecer salarios y prestaciones acordes con la

legislación vigente, garantizando una remuneración equitativa para todos sus empleados.

SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

Es esencial que los proveedores cumplan estrictamente con las normativas de salud y seguridad, creando entornos de trabajo seguros y saludables.

COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

Se exige que actúen en conformidad con la normativa ambiental, adoptando prácticas sostenibles y respetuosas con el entorno.

PRÁCTICAS EMPRESARIALES ÉTICAS

La integridad y la transparencia son valores innegociables para FRIBIN. Nuestros proveedores deben llevar a cabo sus operaciones de forma ética, reflejando el compromiso con prácticas responsables y transparentes.

Evaluamos rigurosamente a nuestros proveedores basándonos en criterios ambientales y sociales, para garantizar que sus prácticas se alineen con nuestros estándares de sostenibilidad y responsabilidad.

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

**GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE**

- > Buen gobierno corporativo
 - > Órganos de gobierno
 - > Cumplimiento ético y respeto
a los derechos humanos
-

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

**GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE**

- > **Buen gobierno corporativo**
 - > Órganos de gobierno
 - > Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos
-

Buen gobierno corporativo

(GRI 2-23)

Desde nuestros inicios formamos parte del mercado global de la carne, consolidando una cultura corporativa basada en la integridad y la transparencia. Hemos entendido que el éxito sostenible no solo se mide en cifras, sino en la capacidad de actuar con responsabilidad, cumpliendo con la legislación vigente y nuestra propia normativa interna. Solo así podemos garantizar que nuestro negocio y nuestros valores avancen juntos.

Para hacer realidad este compromiso, a través de nuestro modelo de *Compliance*, diseñamos una estrategia para identificar y gestionar los riesgos que puedan afectar a la organización. Más allá del cumplimiento normativo, **este modelo nos proporciona herramientas clave para la formación, el asesoramiento y la concienciación**, asegurando que todas las personas dentro de la compañía comprendan su importancia y puedan aplicarlo en su día a día.

A su vez, el Consejo de Administración de FRIBIN ha desarrollado un sólido marco de políticas internas, que no solo nos permiten operar con rigor técnico y jurídico, sino que también refuerzan nuestra apuesta por la transparencia y la responsabilidad.

Nuestras políticas y procedimientos se revisan y actualizan de manera periódica en los comités correspondientes. De esta manera, nos aseguramos de que sigan siendo eficaces y estén alineados con los cambios normativos y las mejores prácticas del sector.

La ética, el buen gobierno y la transparencia no es solo un requisito, sino una forma de entender y construir un negocio con visión de futuro. Entre nuestras principales políticas destacan:

- Protocolo de Prevención del Acoso.
- Plan de Igualdad.
- Manual de Calidad, Seguridad y Medioambiente.
- Política Social.
- Política de Privacidad para la Aplicación Web.
- Política General del Sistema Interno de Información y Defensa del Informante.

Protocolo de Prevención y Actuación ante el Acoso

En FRIBIN, promovemos un entorno de trabajo seguro y respetuoso para todos. Contamos con un Protocolo de Prevención y Actuación ante el Acoso, que establece medidas claras para prevenir, detectar y gestionar cualquier situación de acoso laboral, sexual o por razón de género. **Nos comprometemos a garantizar la confidencialidad, imparcialidad y protección de las personas afectadas**, así como a ofrecer canales de denuncia accesibles y un procedimiento de actuación eficaz. Además, formamos y sensibilizamos a nuestro equipo para fomentar una cultura basada en el respeto, la igualdad y la tolerancia cero ante cualquier tipo de acoso.

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

**GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE**

- > **Buen gobierno corporativo**
 - > Órganos de gobierno
 - > Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos
-

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Plan de Igualdad

Especial mención merece el Plan de Igualdad, una iniciativa que pusimos en marcha en 2012 con una vigencia inicial de cuatro años, hasta 2017. Desde entonces, hemos trabajado en su actualización continua para adaptarlo a las necesidades y retos actuales. La última versión, implementada en 2021, sigue vigente en 2024 garantizando un entorno laboral equitativo e inclusivo.

Coincidiendo con el final de año, desde FRIBIN hemos hecho balance del III Plan de Igualdad, cuyos resultados han sido muy positivos. El nivel de ejecución de los objetivos planteados en el inicio del plan se sitúa en un nivel alto o finalizado, incrementado un 123% la representación de mujeres en la plantilla de FRIBIN. Además, durante este año, se ha **formado y sensibilizado a todas las personas de la compañía en materia de Igualdad**, y se ha seguido constatando que no existe brecha salarial.

Actualmente no encontramos en la elaboración del IV Plan de Igualdad de FRIBIN lo que nos sitúa en el 1% de las empresas de este país que lleva años trabajando por la igualdad de las personas en el entorno laboral.

Manual de Calidad, Seguridad y Medioambiente

Nuestro Comité de Dirección reafirma su compromiso con el cumplimiento normativo y la satisfacción de todas las partes interesadas. Para ello, mantiene y mejora continuamente nuestro sistema de gestión basado en la calidad, seguridad alimentaria, medioambiente y prevención de riesgos laborales.

Nuestros principios incluyen la elaboración de productos seguros y auténticos, la mejora continua de procesos, el cumplimiento de normativas HALAL, la sostenibilidad ambiental, el bienestar animal y la formación constante de nuestro equipo. Además, asignamos los recursos necesarios para alcanzar estos objetivos, que se revisan anualmente para garantizar su cumplimiento y eficacia.



- > **Buen gobierno corporativo**
 - > Órganos de gobierno
 - > Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos
-

Política Social

En el marco de esta política, nos regimos por los siguientes principios:

- FRIBIN conoce y tiene acceso a las leyes nacionales y/o locales incluyendo leyes de contratación, empleo, salud y seguridad en el trabajo, prácticas medioambientales y requisitos sobre contratos laborales.
- FRIBIN reconoce y respeta el derecho de libre asociación y negociación colectiva de los trabajadores.
- Está prohibida la práctica de trabajo forzado, así como la utilización de mano de obra bajo cualquier forma de servidumbre y la utilización de castigos físicos, reclusión, amenazas de violencia u otras formas de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal como método de disciplina.
- Está prohibido el empleo de trabajadores que no hayan alcanzado la mayoría de edad para el tipo de trabajo.
- Los trabajadores trabajarán la cantidad de días y horas de acuerdo con las leyes en vigencia y al convenio colectivo.
- Los trabajadores recibirán una compensación justa (salarios y beneficios de acuerdo con la ley vigente y al convenio colectivo).
- Está prohibido el soborno, la corrupción o cualquier otro tipo de comportamiento fraudulento en prácticas empresariales.
- FRIBIN fomenta la Igualdad en toda la empresa y en todos los niveles siguiendo lo establecido en el Plan de Igualdad (conciliación laboral-familiar, ausencia de *mobbing*, ausencia de acoso sexual, ausencia de acoso psicológico, etc.)
- No se establecerán diferencias por motivo de raza, religión, edad, nacionalidad, clase social, orientación sexual, género y estado civil.

Política de Privacidad para la Aplicación Web y Política General del Sistema Interno de Información y Defensa del Informante

En cuanto a esta política, protegemos la privacidad de quienes interactúan con nosotros y garantizamos el cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos (RGPD y LOPDGDD). Como responsables del tratamiento de datos personales, aseguramos su uso de manera transparente, segura y exclusivamente para las finalidades informadas.

Tratamos datos identificativos, comerciales y profesionales con el objetivo de gestionar relaciones con clientes, proveedores, empleados y candidatos, así como para mejorar nuestros servicios. **No realizamos transferencias internacionales de datos y aplicamos estrictas medidas de seguridad para garantizar su confidencialidad** e integridad.

Los usuarios pueden ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión y otros, contactando con nuestro delegado de Protección de Datos en lopd@fribin.com. Revisamos periódicamente nuestra política de privacidad para adaptarnos a los cambios normativos y garantizar la máxima protección.

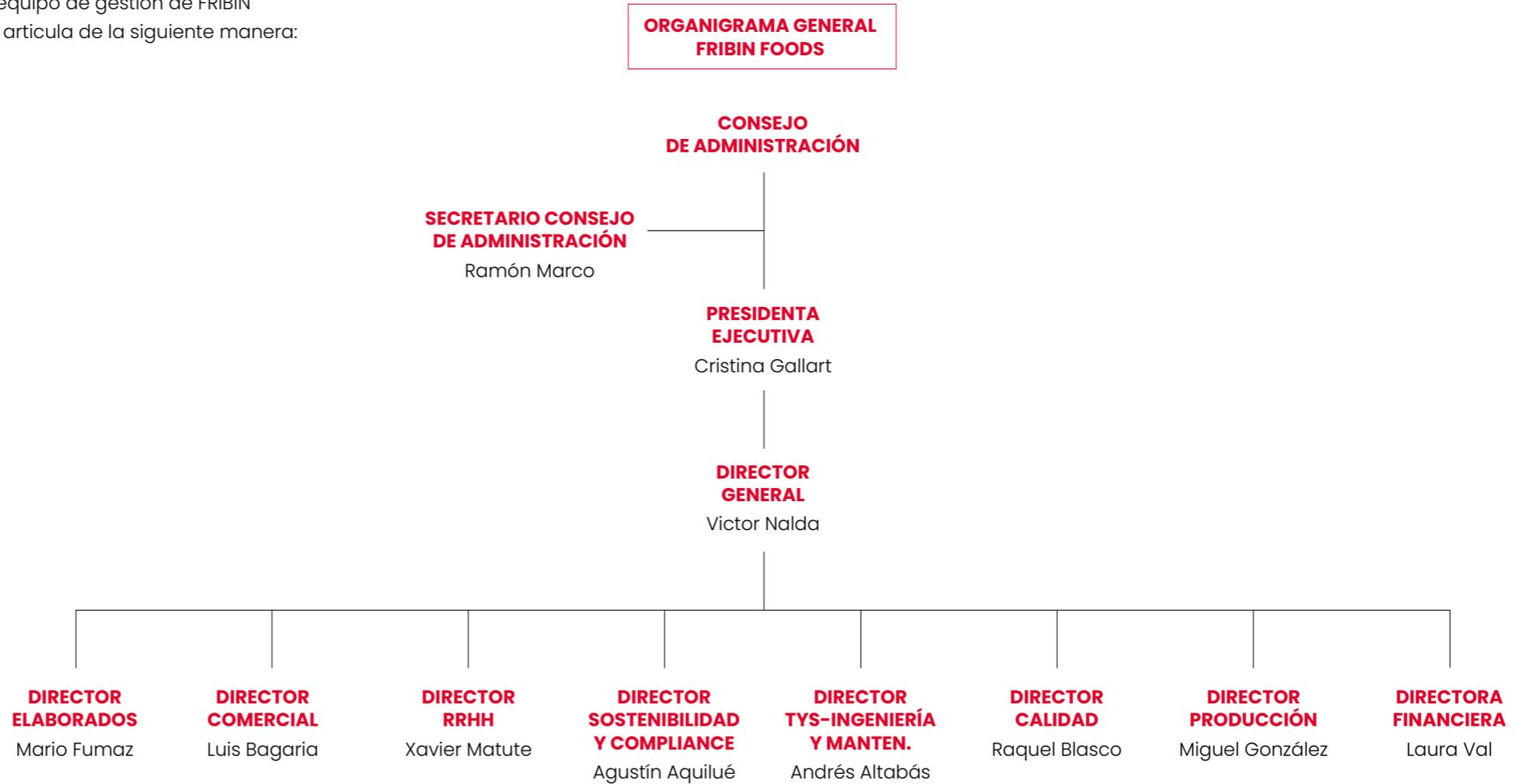
**GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE**

- > Buen gobierno corporativo
- > **Órganos de gobierno**
- > Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos

Órganos de gobierno

(GRI 2-9)

El equipo de gestión de FRIBIN se articula de la siguiente manera:



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

**GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE**

- > Buen gobierno corporativo
 - > Órganos de gobierno
 - > **Cumplimiento ético y respeto
a los derechos humanos**
-

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos

(GRI 205-2; 2-25; 3-3; 410-1; 412-2; 412-3; 407-1; 406-1)

Desde FRIBIN asumimos un firme compromiso con la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones. Para garantizarlo, contamos con instrucciones internas que regulan la cadena de autorizaciones y las reglas de actuación de nuestros apoderados. Esto proporciona a nuestro equipo directivo y a otros responsables un marco claro para la toma de decisiones dentro de la empresa.

Además, nuestro Código Ético guía cada una de nuestras decisiones y acciones, comprometiéndonos a **actuar con integridad, transparencia y responsabilidad**, asegurando el cumplimiento normativo y el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades.

Fomentamos un entorno de trabajo basado en la igualdad, la no discriminación y el respeto mutuo, rechazando cualquier forma de corrupción o conducta indebida.

Este compromiso es compartido por todo nuestro equipo, colaboradores y grupos de interés, garantizando que nuestros valores se reflejen en cada paso de nuestra actividad.

- > Buen gobierno corporativo
 - > Órganos de gobierno
 - > **Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos**
-

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

En FRIBIN, hemos adoptado una serie de medidas de prevención de la corrupción y el soborno:

- Trabajamos exclusivamente con entidades bancarias de reconocido prestigio y ubicadas en países que no están considerados paraísos fiscales. Como parte de nuestra política de transparencia, prohibimos los pagos en metálico o mediante títulos no autorizados.
- Para evitar cualquier posible conflicto de interés con el ámbito político, hemos decidido no participar en negocios que dependan de decisiones de administraciones públicas, ayudas o subvenciones. Del mismo modo, no financiamos partidos políticos ni organizaciones vinculadas a ellos, ya sean asociaciones o fundaciones tuteladas o recomendadas por formaciones políticas.
- También hemos establecido protocolos claros para impedir que nuestros directivos ejerzan cualquier tipo de influencia indebida sobre decisiones políticas o administrativas. Nos comprometemos a presentarnos a concursos y ofertas públicas con total transparencia, cumpliendo todos los requisitos exigidos y respetando los criterios de adjudicación establecidos por la administración.
- En línea con estos valores, no permitimos la recepción ni la oferta de regalos, favores o beneficios indebidos a personas o entidades con las que tengamos o vayamos a tener relaciones comerciales. Nuestra postura es clara: rechazamos cualquier forma de corrupción y trabajamos en favor de una sociedad más justa.
- Todas nuestras transacciones económicas, ya sean con empleados, contratistas, proveedores o clientes, son realizadas por personas autorizadas y dentro de los límites establecidos. Además, se ejecutan siempre mediante títulos nominativos o transferencias bancarias, sin excepciones. Los pagos en metálico están terminantemente prohibidos, salvo para cuantías mínimas permitidas por la normativa vigente.
- Nos tomamos muy en serio la lucha contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo. Por eso, velamos por el cumplimiento de la ley, denunciaremos cualquier posible irregularidad y gestionamos nuestros flujos económicos con total transparencia ante los organismos de la Administración encargados de fiscalizar este ámbito.
- En lo que respecta a nuestros empleados, desde 2024 hemos eliminado por completo el pago en efectivo, independientemente de la cuantía. Cualquier compensación, ya sea por dietas, transporte o desplazamientos, se incluye y declara en la nómina bajo su correspondiente concepto.

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

- > Buen gobierno corporativo
 - > Órganos de gobierno
 - > **Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos**
-

ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Canal de denuncias

Durante 2024, hemos consolidado nuestro Sistema Interno de Información (SIIF) como un pilar clave para asegurar la cultura de actuación ética, responsable y sostenible dentro de la organización.

Utilizamos el canal multinormativo Corporate-line, una plataforma online que desempeña la función de Canal Interno de Información, en formato escrito-digital, como herramienta integrada del SIIF de la compañía. **En nuestro compromiso por garantizar la integridad y el buen funcionamiento de nuestro canal y SIIF**, esta herramienta, con desarrollo y gestión externa especializada, cuenta con todas las medidas de confidencialidad, anonimato voluntario, seguridad y gestión para garantizar la protección de los afectados y la debida gestión e información en todo el proceso que se aplique en la comunicación que realicen los informantes.

Además, disponemos de un canal presencial de atención ante cualquier denuncia, queja o inquietud, mediante reuniones cara a cara o por videoconferencia, previa cita a través del teléfono 911 087 727 / 930 460 116 o del email fribin@sistema-interno-informacion.com.

En 2024, se han registrado 25 comunicaciones a través del SIIF, clasificadas en 0 reclamaciones de atención al cliente, 0 consultas, 1 caso vinculado a incumplimiento de normas internas, 2 casos investigados por posible situación de acoso y 21 comunicaciones sin suficiente información o peticiones no incluidas en la finalidad del Sistema Interno de información. Ninguna de estas denuncias ha implicado vulneraciones efectivas en materia de Derechos Humanos, relaciones laborales o incumplimiento normativo por parte de nuestro equipo. Para garantizar la máxima objetividad, imparcialidad, transparencia y comodidad para las personas informantes, la investigación de los 2 casos investigados por posible situación de acoso se externalizó de manera completa con un servicio jurídico especializado en esta temática.



- > Buen gobierno corporativo
 - > Órganos de gobierno
 - > **Cumplimiento ético y respeto
a los derechos humanos**
-

Información fiscal

En la siguiente tabla se recoge la información fiscal:

Cifras de información fiscal (en euros)	2024	2023
Subvenciones, donaciones y legados	374.858	418.050
Beneficios obtenidos antes de impuestos	11.664.062	4.672.746
Impuestos sobre beneficios pagados	2.451.579	1.166.895
Patrimonio neto	56.262.367	47.988.741
Total activo	128.349.178	123.143.063
Total pasivo	72.086.811	75.154.592

Asimismo, FRIBIN actúa conforme al principio de buena fe en materia fiscal y cumple con la normativa tributaria vigente en los territorios en los que opera. La política fiscal se basa en criterios de prudencia y transparencia, evitando estructuras de planificación fiscal agresiva. La relación con las administraciones tributarias se rige por los principios de colaboración y buena práctica, promoviendo un marco de confianza mutua.

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

ANEXO ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Anexo – Índice de Contenidos GRI

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
INFORMACIÓN GENERAL			
Descripción de modelo de negocio	<p>Entorno empresarial (Nombre de la organización; actividades, marcas, productos y servicios; ubicación de la sede; ubicación de las operaciones; propiedad y forma jurídica; mercados servidos).</p> <p>Organización y estructura (Tamaño de la organización; participaciones en empresas del Grupo).</p> <p>Objetivos, estrategias, políticas que aplica el Grupo y sus resultados.</p>	<p>GRI 2-1 Detalles organizativos</p> <p>GRI 2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de la sostenibilidad de la organización</p> <p>GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales. a) b)</p> <p>GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible</p> <p>GRI 2-23 Compromisos y políticas</p> <p>GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas</p>	<p>Carta de la Dirección General (Pág. 4)</p> <p>Modelo de negocio (Pág. 7-10)</p>
Principales riesgos	<p>Relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos. Principales impactos, riesgos y oportunidades.</p> <p>Cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos.</p> <p>Impactos detectados (desglose de los riesgos, en particular a corto, medio y largo plazo).</p>	<p>GRI 3-1 Proceso para determinar los temas materiales.</p> <p>GRI 3-2 Lista de temas materiales</p> <p>GRI 3-3 Gestión de los temas materiales</p>	<p>Materialidad y temas relevantes (Pág. 14 y 15)</p>

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
Gestión ambiental	<p>Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa, sobre la salud y la seguridad.</p> <p>Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.</p> <p>Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.</p> <p>La aplicación del principio de precaución, medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente.</p> <p>La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.</p>	<p>GRI 2-23 Compromisos y políticas</p> <p>GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas</p> <p>GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático</p> <p>GRI 3-3 Gestión de los temas materiales</p>	<p>Gestión ambiental y certificaciones (Pág. 17-21)</p>
Contaminación	<p>Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente.</p>	<p>GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire</p> <p>GRI 305-5 Reducción de las emisiones GEI</p> <p>GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI</p> <p>GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)</p> <p>GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)</p>	<p>Acciones contra el cambio climático (Pág. 22-24)</p>



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
Economía circular y prevención de gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación. a) b) GRI 306-3 Derrames significativos. a) b) GRI 306-4 Transporte de residuos peligrosos. a) b) c)	Economía circular y gestión de los recursos (Pág. 30-32)
Usos sostenibles de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales. Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso. Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética.	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización GRI 302-3 Intensidad energética GRI 302-4 Reducción del consumo energético GRI 303-5 Consumo de agua GRI 306-1 Vertido de aguas por su calidad y destino. a) GRI 306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua. a) b) c)	Cuidado de los recursos naturales (Pág. 25-27)
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la Biodiversidad.	GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Cuidado de los recursos naturales (Pág. 27)



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Empleo	<p>Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.</p> <p>Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.</p> <p>Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.</p> <p>Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.</p> <p>Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.</p> <p>Brecha salarial: remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.</p> <p>Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones.</p> <p>Pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo.</p> <p>Implantación de políticas de desconexión laboral.</p> <p>Empleados con discapacidad.</p>	<p>GRI 2-7 Empleados. a) b) d) e)</p> <p>GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados. b)</p> <p>GRI 2-19 Políticas de remuneración. a)</p> <p>GRI 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo</p> <p>GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la emuneración de mujeres y de hombres n/a</p> <p>GRI 3-3 Gestión de los temas materiales</p>	<p>Las personas en el centro (Pág. 34-40)</p>



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Salud y seguridad	<p>Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.</p> <p>Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo.</p>	<p>GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. a)</p> <p>GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. a)</p> <p>GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo. a) b)</p> <p>GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo. a)</p> <p>GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores. a)</p> <p>GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo: a) iii</p> <p>GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral</p> <p>GRI 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales</p>	<p>Seguridad y salud en el ámbito laboral (Pág. 41-42)</p>
Relaciones sociales	<p>Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.</p> <p>Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.</p> <p>Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.</p>	<p>GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva. a) b)</p> <p>GRI 407-1 Libertad de asociación y negociación colectiva</p>	<p>Las personas en el centro (Pág. 40)</p>

CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación. Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición. a) b) GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado. a) GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Impulso a la formación (Pág. 48-50)
Accesibilidad universal	Medidas adoptadas para facilitar la accesibilidad de los colectivos más vulnerables.	GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Un entorno igualitario, diverso e inclusivo (Pág. 46)
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Planes de igualdad. Medidas adoptadas para promover el empleo. Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Política contra todo tipo de discriminación. Gestión de diversidad.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación GRI 401-3 Permiso parental GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Un entorno igualitario, diverso e inclusivo (Pág. 43-47)



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS		
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.	GRI 2-23 Compromisos y políticas. a) b) e) f)	Buen gobierno corporativo (Pág. 64-66)
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos.	GRI 2-22 Política y prácticas para abordar la corrupción.	Órganos de gobierno (Pág. 67)
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos.	GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos (Pág. 68-69)
	Medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio. a) b)	
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.	GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil. a) b) c)	
	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.		
	Abolición efectiva del trabajo infantil.		



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Cumplimiento ético y respeto a los derechos humanos (Pág. 69)
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	
INFORMACIÓN RELATIVA A LA SOCIEDAD			
Compromiso con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la Sociedad en el empleo y el desarrollo local.	GRI 203-1 Los impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales. b) GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Bienestar animal (Pág. 54-55)
	Impacto de la actividad en la sociedad, en las poblaciones locales y el territorio.		
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos.		
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país.	n/a	Información fiscal (Pág. 71)
	Impuesto sobre beneficios pagados.		
	Subvenciones públicas recibidas.		



CARTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL

DESCUBRE FRIBIN

COMPROMETIDOS CON
EL MEDIOAMBIENTE

NUESTRO EQUIPO

GARANTÍA DE LA CALIDAD

GOBERNANZA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE

**ANEXO –
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

BLOQUE	CONTENIDO	GRI	APARTADO CORRESPONDIENTE
INFORMACIÓN RELATIVA A LA SOCIEDAD			
Subcontratación y proveedores	<p>Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y medioambientales.</p> <p>Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.</p>	<p>n/a</p> <p>GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales. a)</p> <p>GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas. a) c)</p> <p>GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales. a)</p> <p>GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas. a) c)</p>	<p>5.3 La confianza de clientes y proveedores, nuestro objetivo (Pág. 60-62)</p>
Consumidores	<p>Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.</p> <p>Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.</p>	<p>GRI 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad. a)</p> <p>GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios. a)</p>	<p>5.2 Calidad de nuestros productos (Pág. 56-59)</p>





FRIBIN
MEAT YOU LOVE